

“Ik krijg hier alle kans om het vak te leren!”

Dylan Nuijten komt helemaal uit de verf bij Spuiterij Munsters
p8



Evers & Evers Glas
een afspiegeling van
de maatschappij

Lees op pagina 4



Bij Harpie geloven
ze in het talent van
hun medewerkers

Lees op pagina 6



Enorme verandering
door deelname
Sterk aan het Werk

Lees op pagina 10



Column

Lef tonen, kansen grijpen, talent zien en toekomst geven. Laat je inspireren door mensen die dat laten zien.

In het kort

Kansen grijpen

“Dat ik handig ben met de heftruck was mooi meegenomen.”

→ François van den Boom grijpt kansen bij Harpie. Lees meer op pagina 6.



Win een Positiviteit Scheurkalender 2024

t.w.v. €16,95

→ Weet jij de werkzoeker op te lossen op pagina 11?

Kansen grijpen

“Dit past enorm goed bij mij, want leren en ontwikkelen is echt mijn passie.”

→ Nora Leipzig leven veranderde door Sterk aan het Werk, lees meer op pagina 10



Uitslag puzzel vorige editie:

De oplossing van de puzzel was: Actief
Crissina Hilbrink heeft een Sport Gift Card t.w.v. €25,- gewonnen.

Tanita

team Communicatie

Gebruiksaanwijzing

Het is zo ongeveer het eerste dat je aan de kant kiepert als je een nieuw mobieltje hebt gekocht: de gebruiksaanwijzing. Want waarom zou je die lezen? Veel te veel lettertjes. En ze zijn nog klein ook. Jij kijkt de kunst wel af bij vrienden en kennissen. Moet je eens zien hoe vingervlug zij met dat toestel omgaan. Alles wijst zichzelf, zo lijkt het. Dat kun jij ook. Nee, voor jou geen gebruiksaanwijzing. Volstrekt overbodig.

Collega

Hoe ga je om met een collega met een gebruiksaanwijzing? Een nieuwe medewerker met een beperking? Dan is het toch wel handig om die gebruiksaanwijzing van binnen en van buiten te kennen. Inclusief de kleine lettertjes. Dan kun je onbeperkt inzetten op iemands talenten in plaats van iemands zwaktes. Hoe beter je iemand kent, hoe beter je die persoon kunt aansturen of een zetje in de goede richting kunt geven. Dat voorkomt teleurstellingen. Iedereen blij.

Succes

Een beetje werkgever doet niet moeilijk over gebruiksaanwijzingen. Die kent de handleiding van a tot z en heeft er plezier in om mensen op weg te helpen. Beperking geen bezwaar. En dat levert mooie resultaten op. Daarover lees je in deze Senzer. Over werknemers die in een spuitertij hun draai vinden, gelukkig worden in het glas of computergestuurd plaatmateriaal zagen alsof ze nooit anders gedaan hebben.

Toch wel handig om zo'n gebruiksaanwijzing op zak te hebben. Voor je het weet kun je lezen en schrijven met elkaar.

→ Toekomst geven in de regio

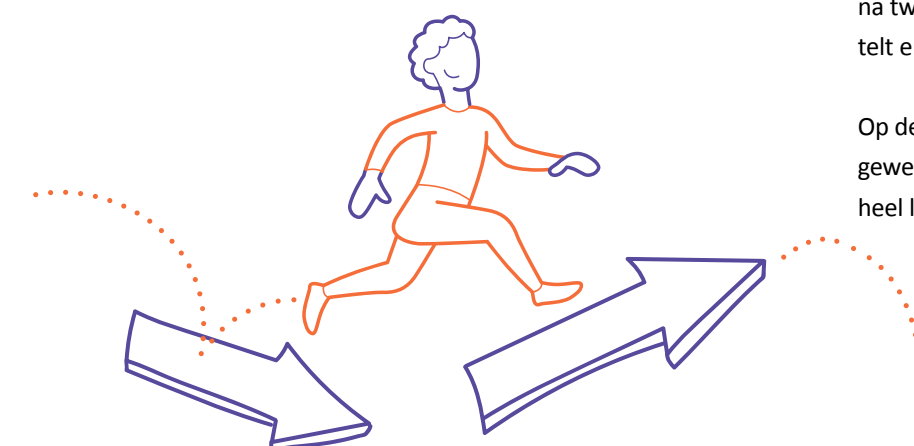
Een stap vooruit

We zijn altijd bezig met onszelf te ontwikkelen, met het zetten van stappen. Kleine stapjes of ineens een grote sprong... Soms heb je er heel goed over nagedacht en ooit gebeurt het zonder dat je er echt bij stil staat. Sommige mensen kunnen dit makkelijk, terwijl anderen meer moeite hebben met het nieuwe en onbekende.

De één heeft weinig hulp nodig; de ander kan juist een extra zetje in de rug gebruiken. Ook volgt er na twee stappen vooruit soms een klein stapje terug. Dat gebeurt iedereen wel eens. Maar elke stap telt en helpt je bij het werken aan een mooiere en fijnere toekomst.

Op deze pagina zie je de stappen en stapjes van drie mensen die bij de Leer & Werk Markt zijn geweest. Hopelijk brengt het jou op ideeën of helpt het jou om die stap te zetten die je eigenlijk al heel lang wilde zetten. Maar tot nu toe nog niet hebt gezet. Doe het maar gewoon, je kunt het.

→ Hulp nodig? Stap dan naar je uitkeringspecialist, participatiecoach of leidinggevende. Of kijk eens op <https://talentcenter.senzer.nl>.



Charles van Leeuwen

In het verleden heeft Charles gewerkt in de ICT. Hij raakte acht jaar geleden werkloos en kwam in een negatieve spiraal. Via Business Post zet hij nu weer de stap naar voren. Op zich vindt hij het sorteren en het lopen van de dagelijkse postrondes best leuk werk. Fijne collega's, veel vrijheid, maar toch kriebelt het en wil hij graag terug 'de computers' in.

Dus ging Charles naar de Leer & Werk Markt bij Senzer met een baan in de ICT als doel. Bij voorkeur bij een werkgever die geen problemen ziet in zijn gehoorbeperking en zijn leeftijd van 63 jaar, maar hem ziet zoals hij is: een kundig en gemotiveerd mens. Ook heeft hij Ctalents ingeschakeld, een organisatie die mensen die slecht zien of horen begeleidt naar werk. Hij heeft al wat testen en gesprekken gehad en er loopt ook een interne sollicitatie bij Senzer zelf. Zo zet Charles vier jaar voor zijn pensioen toch nog de nodige stappen. Succes Charles...



Vrouw - anoniem

Deze Helmondse vrouw had het allemaal goed voor elkaar met een eigen praktijk als sportmasseur en voetreflextherapeut. Totdat ze slachtoffer werd van groepstalking. Haar wereld stortte in. Ze moest een flinke pas op de plaats maken, belandde uiteindelijk in de bijstand en ook bij de voedselbank. Maar ondanks de ellende begon haar ondernemersbloed na enige tijd toch weer te borrelen. Ze moest zelfs afgeremd worden door haar participatiecoach Efrie. Eerst rust nemen, alles weer op een rijtje krijgen en dan pas weer aan de gang.

Toen de tijd rijp was zette ze de stap naar de Leer & Werk Markt. Daar kwam ze in gesprek met een tandartsenpraktijk. Gezien haar medische achtergrond klikte het meteen. Ze mocht een dag meedraaien. Ze is zo enthousiast, dat ze gestart is met de opleiding tot tandartsassistent. Een mooie tussenstap op weg naar haar ultieme droom: een eigen allround praktijk waar mensen terecht kunnen met problemen van 'tand tot teen'. En participatiecoach Efrie? Die krijgt een grote bos bloemen voor haar geduld en grote steun...



Suleyman Saribas

Suleyman zette drie jaar geleden als 54-jarige noodgedwongen de megastap van Turkije naar Nederland. Van een goede baan als lector pedagogiek op de universiteit naar een onbekende toekomst in een land met een vreemde taal en andere gewoonten. Toen hij anderhalf jaar geleden naar Helmond verhuisde ging hij serieus aan de slag met het leren van de Nederlandse taal. Hij stak niet alleen zijn neus in de boeken maar stapte ook naar het Taalcafé om 1-op-1 gesprekjes te oefenen. Daarnaast ging hij als vrijwilliger bij Pactum en LEV Groep aan de slag.

Maar Suleyman wil graag betaald aan het werk. Zijn eigen geld verdienen. Via een tip van zijn participatiecoach ging hij naar de Leer & Werk Markt; de eerste keer naar een dergelijk evenement in Nederland. Best spannend dus... Het was er ook redelijk druk, maar met een duidelijk plan stapte hij op wel zes werkgevers af. Naast de kans op een betaalde job, was dit ook erg waardevol voor zijn taaltraining en als voorbereiding op sollicitatiegesprekken.

We hebben goed nieuws, want het is niet bij voorbereiden alleen gebleven. Suleyman is in gesprek met een van de bedrijven waarmee hij contact had gelegd. Stap-voor-stap gaat hij zo op zijn doel af: een fijne baan in zijn nieuwe vaderland.

Over de Leer & Werk Markt

Bij de afgelopen Leer & Werk Markt bij Senzer gingen een kleine 400 werkzoekenden langs bij de vijftig aanwezige werkgevers en opleiders. Heb jij de Leer & Werk Markt gemist en heb je interesse? Zet dan alvast 4 december in je agenda! Dan vindt namelijk de volgende editie plaats. Tot dan?

→ Kijk voor meer informatie op leer-en-werkmarkt.nl.

Colofon

De Senzer Inspiratiekrant is er voor iedereen die via Senzer aan de slag is of op weg is/wil naar (ander) werk. We laten je graag 4x per jaar zien wat er allemaal mogelijk is via Senzer.

Contact Senzer

Montgomeryplein 6, Helmond
Telefoon: 0492 58 24 44
E-mail: info@senzer.nl
Website: www.senzer.nl
Redactie
Sterk Merkgisseurs en communicatieteam Senzer

Concept en vormgeving

Sterk Merkgisseurs
Tekst
Hans Kik Copy & Concept
TextVast
Fotografie
Kuppens Fotografie
Kim Kok

Drukwerk

Janssen/Pers Rotatiedruk
Tips voor de redactie
via communicatie@senzer.nl

Volg ons ook via social media:





“Hij heeft misschien officieel een stempel, maar heeft niet iedereen een gebruiksaanwijzing?”

→ Kansen grijpen in de praktijk

“Ik merk dat mijn focus is verbeterd”

Door zijn autisme en ADHD liep Thom Wijn vast bij zijn vorige werkgever. Toch bleef hij ontzettend gemotiveerd om ergens aan de slag te gaan. Die instelling werd beloond. “Bij Evers & Evers Glas voel ik me thuis. Het liefst werk ik hier tot mijn pensioen.”



In de productiehal is Thom aan het werk. Hij lijmt glas, terwijl zijn oordopjes om zijn nek bungelen. “Dit én op klantbezoek gaan, vind ik de leukste werkzaamheden. Ik zet een luisterboek op, mijn oortjes dempen de prikkels. Dit werk geeft me rust.” Enkele maanden geleden startte Thom bij Evers & Evers Glas, dat allerlei soorten glas voor gebouwen produceert en monteert. Senzer wees hem op die functie bij het Helmondse bedrijf en begeleidde hem bij het sollicitatieproces. “Het kleinschalige sprak me aan. Hier werken ongeveer twintig man. En je kunt hier allround aan de slag.”

Overprikkeld
Na een eerste sollicitatiegesprek besloot eigenaar Suzanne Evers om Thom direct een kans te geven. “Hij heeft misschien officieel een stempel, maar heeft niet iedereen een gebruiksaanwijzing? Hoewel die bij de een misschien wat langer is dan bij een ander, vind ik dat iedereen een werkplek verdient. Dat maakt ons bedrijf ook direct een afspiegeling van de maatschappij.” Dat betekent overigens niet dat alles meteen van een leien dakje loopt. Thom: “In het begin nam ik veel prikkels mee naar huis. Na een tip vanuit Senzer hebben we besloten dat ik de dag nabesprek

met de werkplaatsverantwoordelijke. Een simpele oplossing, maar één die voor mij een wereld van verschil maakt.”

Verbeterde focus
Over die begeleiding op de werkvloer is Thom sowieso erg te spreken. “Ik heb één vast aanspreekpunt. Hij weet dat ik het fijn vind om dingen van tevoren te weten, zodat ik me er goed op kan voorbereiden. Door mijn ADHD ben ik snel afgeleid. Maar doordat iedereen hier rekening met me houdt, merk ik dat mijn focus verbeterd is.” Voor Thom is zijn werk ontzettend belangrijk. “Toen ik 17 jaar oud was, kreeg ik de keuze: ga ik de ziektewet in of toch aan het werk? Die keuze was simpel: ik wil graag iets nuttigs doen voor anderen. Thuiszitten, dat is niets voor mij.”

Familiegevoel
Voor Evers & Evers Glas is het niet de eerste keer dat ze via Senzer een medewerker aannemen. “Dat deden we ook in 2016”, vertelt Suzanne.

“Die medewerker werkt nog steeds bij ons. Voor ons is het natuurlijk fijn dat vacatures ingevuld worden, maar ook dat we mensen hier kunnen laten groeien. Ik sluit dus zeker niet uit dat we in de toekomst nog iemand vanuit Senzer aannemen.” Thom zit er in ieder geval duidelijk op zijn plek. “Het team voelt als een familie. Echt een warm bad.” Suzanne reageert daarop: “Winst maken is mooi. Maar dit is toch véél mooier? Daar doen we het voor.”



Participatiecoach Vaun van der Pol:

“Thoms verhaal kun je zeker een succes noemen. Wat ik zo knap vind, is dat hij open is over zijn valkuilen. Door zijn autisme en ADHD heeft hij bijvoorbeeld moeite met het verwerken van prikkels en is hij snel afgeleid. Dat vertelde hij bij het sollicitatiegesprek eerlijk tegen Suzanne. Anderen zouden denken dat ze daarmee een slecht beeld van zichzelf schetsen. Maar het helpt hem juist, doordat het team dan ook rekening met hem kan houden. Dat maakt de kans op een succesvolle plaatsing een stuk groter.”





Naam:
Pieter Beniers
Werk:
Directeur/eigenaar
Bedrijf:
Harpie BV

Pieter ziet talent

“Bij Harpie BV in Aarle-Rixtel maken we sanitaire ruimtes en hygiënesluizen. Denk aan douches, toiletruimtes en kleedkamers. Wij werken als team en iedereen is even belangrijk. De menselijke maat is onze norm. Onlangs hebben we onze grootste opdracht ooit binnengehaald: sanitaire ruimtes voor het oude kantoor van Philips Nederland in Eindhoven dat nu omgevormd wordt tot woonruimte voor studenten.”

WSW en begeleid werken

“Kan niet bestaan niet en ik geloof in het talent van onze medewerkers. Mensen kunnen meer dan ze denken en iedereen verdient een kans. François vindt hier de structuur die hij nodig heeft waardoor hij zich kan focussen op zijn werk: één ding tegelijk en alles op zijn tijd. In computergestuurd zagen is hij een vaste waarde. François kan rekenen op aandacht, aanspraak en begeleiding. Als hij ergens mee zit, vindt hij een open oor. Ook bij jobcoach Sandy van der Plas (Senzer) die maandelijks komt informeren hoe het met François gaat.”

25 jaar Harpie

“Harpie is een familiebedrijf en François is een van ons. We komen hier lachend binnen en 's avonds gaan we met een lach naar huis. Dat doen we al vijftigjarige jaar!”



Naam:
François van den Boom
Werk:
Productiemedewerker
computergestuurd zagen
Bedrijf:
Harpie BV

François grijpt kansen

“Bij Harpie was behoefte aan een extra kracht en Senzer had een idee. Ik ben toen een week op proef geweest. Die kennismaking is bevalen en ik kon aan de slag als monteur van sanitaire ruimtes en hygiënesluizen. Dat ik handig ben met de heftruck was mooi meegenomen.”

CNC-operator

“Bij Harpie werd ik uitgedaagd om een volgende stap te zetten: het zagen van plaatmateriaal op een computergestuurde opdeelzaag. Pieter Beniers, mijn baas, heeft me leren werken met die hoogwaardige CNC-apparatuur. Na zeven maanden had ik het onder de knie. Inmiddels kan ik lezen en schrijven met de machine. Maar het ging niet vanzelf.”

Waardering

“Ik werk nu acht jaar bij Harpie. Ik heb een scooter van de zaak en als er voetbal is mag ik eerder weg. VVV Venlo is mijn club. Ik voel me hier als mens geaccepteerd en gewaardeerd, ondanks een lichte vorm van autisme. Dat is wel eens anders geweest. Het is fijn om in een team te werken aan mooie projecten.”

→ Kansen grijpen bij **Spuiterij Munsters**

Hoe Dylan helemaal uit de verf komt



Eerst zat hij wel eens stilletjes in een hoekje. Maar nu vertelt hij sappige verhalen en komt hij verrassend uit de hoek met zijn backhand. Bij Spuiterij Munsters in Deurne wordt in de pauze gepingongd en Dylan Nuijten gaat op kop in de kantinecompetitie. Precies om 12.30 uur bergt deze twintigjarige koning-pingpong zijn batje op om weer door te gaan waar hij mee bezig was: vakwerk in lakwerk en de ambitie om net zo goed te worden als zijn collega's.



Van school naar werk

Het gaat goed met Dylan Nuijten. Hij zit lekker in zijn vel. Niet alleen aan de tafeltennistafel zet hij iedere partij naar zijn hand maar ook op zijn werk boekte hij successen. "Bij Munsters wilden ze me graag hebben. Op 31 maart heb ik mijn contract gekregen," vertelt hij trots. "Hoe ik hier beland ben? Het begon allemaal met een stage vanuit mijn school in Deurne, het Sprongcollege. Er was direct een klik."

Netwerk

Spuiterij Munsters en Dylan Nuijten passen bij elkaar. Ze lijken voor elkaar bestemd. Het ideale bedrijf voor de ideale werknemer met een andere start in het leven. Een toevalstreffer? Niet echt. Spuiterij Munsters, het Sprongcollege en Senzer kennen elkaar. En dan weet je wie je kunt sturen en wat de kans op succes is. "Bij Dylan hadden alle partijen een goed gevoel," vertelt Rick Struik, verantwoordelijk voor operatie en personeel van Spuiterij Munsters. "Ook al moest hij hier even zijn draai vinden."



In de leer

Spuiterij Munsters is gespecialiseerd in schadeherstel, richttechniek en spuitwerk aan alle soorten en maten van wegtransportmiddelen, waaronder trailers en bussen. "Ik krijg hier alle kans om het vak te leren," vertelt Dylan. "Aanvankelijk ben ik begonnen met hand- en spandiensten, als de duizendpoot van het bedrijf. Denk aan het opruimen van de werkplaats. Het is belangrijk dat alles er netjes bijligt. Dat bevordert de kwaliteit. Maar nu heb ik steeds meer vaste onderhoudstaken. Spuiten leer ik in de praktijk, onder toezicht van een leermeester. Concreet betekent dit: schuren, ontvetten, afkleven en antistatisch maken, en vervolgens twee lagen lak spuiten. Het voorwerk is hier meer dan het halve werk. Zo spuit ik niet alleen onderdelen van auto's maar ook onderkanten van bussen."

Luisteren

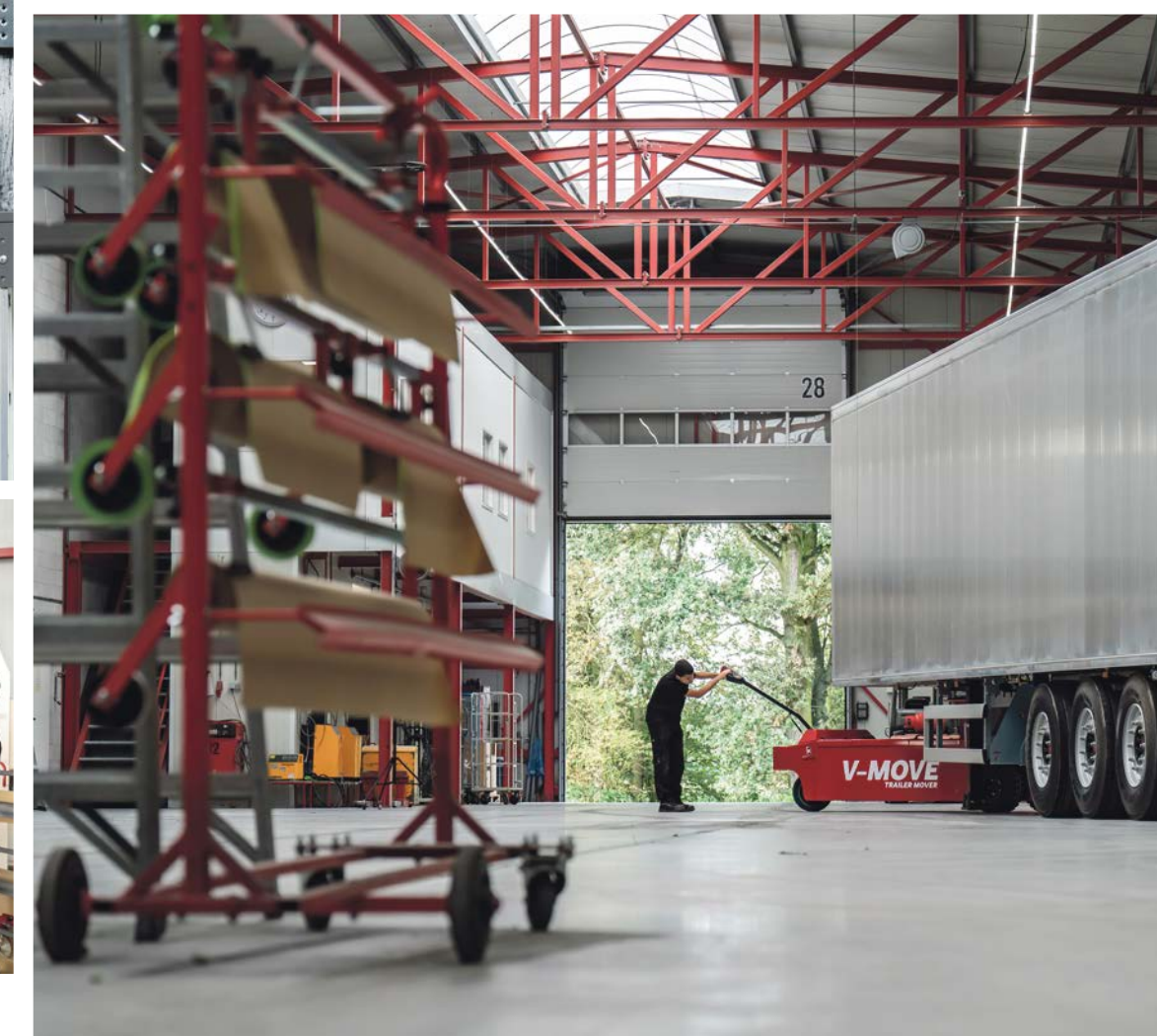
Met de papieren van Dylan zit het wel snor. Een diploma van het Sprongcollege is mooi meegenomen. En ook de nominatie voor de student die zich het best ontwikkeld heeft, de Dr. Hub van Doorne Award, is een opsteker. Wat moet je kunnen om bij Spuiterij Munsters te werken? Dylan: "Je moet vooral goed kunnen luisteren. Dan kun je een beeld vormen van de opdracht die je gaat uitvoeren. Vraag als er iets niet duidelijk is. Wees kritisch op jezelf en op je werk. Vraag liever een keer te veel dan dat je fouten maakt. Je werkt immers met machines. Voor je het weet spuit de lak alle kanten uit behalve de goede."

Zelfstarter

"Hoe leer je de fijne kneepjes van het vak? Door de kunst af te kijken bij je collega's! Klein beginnen, is het advies. Als je het goed doet, komen de grotere klussen vanzelf. Koen Munsters, directeur, begeleidt me. Hij neemt de tijd voor me en daagt me uit: zelf denken, zelf proberen en hulp vragen indien nodig. Probeer het in één keer goed te doen. Weten waar je mee bezig bent en zien wat er gedaan moet worden: dat gaat steeds beter. Eerst had ik hulp nodig om mijn dag in te delen en mijn werk te plannen. Nu doe ik dat bijna helemaal zelf."

"Hoe leer je de fijne kneepjes van het vak? Door de kunst af te kijken bij je collega's!"

"In de pauze vliegen hier niet alleen de pingpongballen over de tafel maar ook de sterke verhalen."



Machines

"Bij Spuiterij Munsters hebben we een machtig mooi machinepark. Heb je die productiestraal al gezien om trailers te schuren, te gronden en te spuiten? Dat gaat bijna volautomatisch. Het is allemaal hoogwaardige apparatuur die hier in huis ontwikkeld is. Binnenkort komt er nog meer mooi gereedschap: een spuitrobot voor onderdelen. Ik verheug me erop om hiermee aan de slag te gaan."

Gezellig

"Eigenlijk heeft het me weinig moeite gekost om hier mijn draai te vinden. Het ging bijna vanzelf. Ja, in het begin was ik wat verlegen. Maar wat fijn dat ze hier de tijd voor je nemen en je de kans krijgen om het vak te leren. En wat een fijne collega's. Het is hier gezellig. In de pauze vliegen hier niet alleen de pingpongballen over de tafel maar ook de sterke verhalen. De bedrijfsuitjes zijn een beleving. Laatst zijn we met de zaak gaan duiken, in een soort aquarium in Beringen, België. In een omgebouwde watertoren gingen we tot tien meter diep. Ik weet nu precies hoe een goudvis zich voelt. Alleen hoeven ze mij niet te voeren."

Hobby

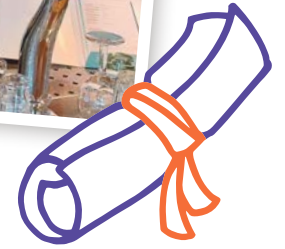
Dylan heeft iets met voertuigen. Als hij geen auto-onderdelen spuit, dan denkt hij wel aan wagens. Mooie wagens. De Lamborghini is zijn favoriet. Toekomstmuziek? "Eerst maar eens mijn rijbewijs zien te halen," grapt hij. Voorlopig komt ik op de fiets naar mijn werk. En thuis heb ik andere hobby's dan pingpongen: gamen op de Playstation. Daar kan ik uren mee doorbrengen."



"Bij Spuiterij Munsters hebben we een machtig mooi machinepark."

Met een Praktijkverklaring tel je mee

Ze hebben er flink aan moeten trekken. Maar toen hadden ze ook wat: een Praktijkverklaring ROC op mbo-niveau voor de opleiding Assistent Horeca, Voeding of Voedingsindustrie. René Daams en Cheyenne van de Nieuwenhof zijn de trotse bezitters van deze verklaring. Met zulke papieren kunnen ze op volle kracht vooruit.



Waardevol

Een Praktijkverklaring ROC is een belangrijk document. Het is een soort deeldiploma. Zo hebben René en Cheyenne een deel van hun beroepsopleiding gevolgd. En ook daar kun je verder mee komen, als opstapje naar beter.

Ontwikkeling

René en Cheyenne hebben zich goed ontwikkeld. Persoonlijke doelen? Willen kunnen en alle doelen zijn binnengetikt. Tijdens hun opleiding hebben ze een steuntje in de rug gehad van Annemiek van de Rijt en Paul de Heuvel, beiden van Senzer, en van Norbert Sleutjes van ROC Ter Aa. Zij zijn zeer te spreken. "Cheyenne en René zijn echt gegroeid!"

Werk

René en Cheyenne hebben trek in de toekomst. En werkgevers hebben trek in medewerkers met een Praktijkverklaring. René en Cheyenne hebben allebei een nieuwe baan. Met een Praktijkverklaring tel je mee!

→ Ook interesse om een opleiding te volgen of een Praktijkverklaring te halen? Vraag je contactpersoon bij Senzer naar de mogelijkheden.



Werken bij facilitaire ondersteuning

Vind jij het leuk om met mensen om te gaan en bied jij graag de helpende hand? Dan is een baan als medewerker facilitaire ondersteuning wellicht iets voor jou! Als medewerker van facilitaire ondersteuning is flexibiliteit van groot belang. Jij bent het visitekaartje van jouw opdrachtgever.

→ Wil je werken bij facilitaire ondersteuning? Bespreek het met je contactpersoon van Senzer.

Afmelden

De Senzer Inspiratiekrant is er voor iedereen die via Senzer aan de slag is of op weg is/wil naar (ander) werk. We laten je graag zien wat er allemaal mogelijk is via Senzer.

Wil je deze krant niet langer ontvangen? Dat vinden we natuurlijk jammer!

Afmelden kan op de volgende manieren:

- Mail: communicatie@senzer.nl
- Brief: Antwoordnummer 104, 5700 VB Helmond (postzegel niet nodig)
- Online: www.senzer.nl/krant

Vermeld daarbij je naam, adresgegevens, telefoonnummer en het kenmerk zoals vermeld op het etiket.

Meer werkkansen voor mensen met een psychische kwetsbaarheid

Hoofdzak } Werk is een project dat als doel heeft om meer mensen met een psychische kwetsbaarheid naar duurzaam werk toe te leiden.

Ruim 4 op de 10 Nederlanders krijgen in zijn of haar leven te maken met psychische problemen. Velen van hen hebben geen betaald werk en zijn financieel afhankelijk van een uitkering. Terwijl veel mensen met een uitkering en psychische klachten, juist heel graag aan het werk willen.

Binnen onze arbeidsmarktregio werken overheid en bedrijfsleven nauw samen om meer mensen met een psychische kwetsbaarheid aan het werk te helpen. Want mensen die werken zijn gelukkiger, hebben minder zorg nodig en zijn meestal financieel zelfstandig.



Illustratie: Elianne van Asseldonk

→ Benieuwd wat het project Hoofdzak } Werk voor jou kan betekenen? Bespreek het met je uitkeringsspecialist, participatiecoach of leidinggevende.