

“Hard werken leverde een mooie beloning op: een contract bij Modexpress”

Door aan jezelf te werken, werk je aan je eigen ontwikkeling

pag. 6



Cas Derix maakt schoon bij Movico

“Ik ben deel van een club die mooie, grote projecten realiseert”

Lees op pagina 4



Boy en Dennis stromen uit naar Modexpress

Lees op pagina 6



Ontspannen werken in een beschutte omgeving

Lees op pagina 10



Column



Tanita
team Communicatie

In het ritme

Terwijl ik her en der de glitters van carnaval nog terugvind en de danspassen nog in mijn geheugen zitten, zie ik op Instagram al weer de eerste video's van dansende mensen in de zon. Toch wonderlijk, hoe we met muziek of tijdens het dansen ons vaak moeiteloos aanpassen aan een ritme of een pas van een ander, maar we in het dagelijks leven veel meer moeite moeten doen om mee te bewegen.

En dat meebewegen - elkaars ritme snappen en vanuit daar voortbewegen - is dat niet waar het om gaat als je een spectaculair eindresultaat wilt?

Cas vond zijn draai bij Movico omdat ze vertrouwen hadden in de stappen die hij wilde zetten. Of assistent-werkeleider Juul die ieder zijn eigen ritme en niveau van begeleiding laat bepalen, zodat Paul, Yosef, Stefan en Esther - ieder met hun eigen stijl - het beste uit zichzelf en hun werkomgeving halen.

"Je eigen ritme vinden en vol vertrouwen mee bewegen in de groep"

En dan zijn er Boy en Dennis, die hun energie graag kwijt wilden maar hun dynamiek nog niet helemaal in het team van Modexpress paste. Maar nu hebben ze dankzij Hans geleerd om hun eigen ritme te vinden en vol vertrouwen mee te bewegen in de groep, en de groep met hen.

Van zulke verhalen krijg ik alleen maar nog meer zin om naar buiten te gaan, een festival te bezoeken en lekker in de zon te bewonderen hoe we allemaal - helemaal op onze eigen manier - samensmelten met één ritme.

Lef tonen, kansen grijpen, talent zien en toekomst geven. Laat je inspireren door mensen die dat laten zien.

In het kort

Kansen grijpen

"Volgend jaar vier ik bij Senzer mijn vijfentwintigjarig jubileum."

→ Jurgen Peters grijpt kansen als uitpakker bij Senzer. Lees meer op pagina 9.



win

Win een kookboek van 'Too Good To Go'

→ Weet jij de paardensprong op te lossen op pagina 3?



Uitslag puzzel vorige editie

De oplossing van de puzzel was: Bij het artikel van Elgran Logistic Services op pagina 5.

Anouk Brans heeft de Diner cadeaubon t.w.v. €25,- gewonnen.

Kansen grijpen

"Je veilig en op je gemak voelen is erg belangrijk"

→ Voor het Cleanlease Team is dat heel gewoon! Lees meer op pagina 10.



Voedselverspilling tegengaan en geld besparen?

Het kan met de app Too Good To Go. Met een flinke korting koop je eten en spullen die anders in de vuilnisbak verdwijnen. Wat je koopt is oké, maar is bijvoorbeeld bijna over de datum. Nog goed, maar zonde om weg te gooien.



Kijk, ruik, proef

Vertrouw je zintuigen bij een tenminste houdbaar tot-datum



Ken jij het verschil tussen 'ten minste houdbaar tot' en 'te gebruiken tot'? De 'te gebruiken tot'-datum is de uiterste datum waarop je het product mag eten of invriezen. Maar na het verstrijken van de 'ten minste houdbaar tot'-datum, kan je het product nog prima eten als je het goed hebt bewaard en je het checkt. Ziet het product er nog goed uit, is de geur nog normaal en smaakt het goed? Dan kan je het product gewoon nog gebruiken!

→ Scan de QR-code om de app te downloaden:



tips en tops

top tip



Vier slimme boodschappentips

- 1. Check wat je nog hebt**
Wat je nog hebt, hoeft je niet te kopen.
- 2. Maak een boodschappenlijst**
Hou je aan het lijstje en weersta alle verleidingen.
- 3. Ga voor diepvriesproducten**
Verspil niets: je pakt het op het moment dat je het nodig hebt.
- 4. Koop producten met een sticker**
Producten die bijna over de datum zijn, krijgen vaak een kortingssticker.

Win een kookboek van 'Too Good To Go' t.w.v. €22,95

win



Maak sprongen door de letters en vind het woord!

Vanaf de startletter sla je steeds twee letters over. Als je helemaal rond gaat, ontstaat er een woord.

Welke woorden vind jij?

→ Stuur ons de oplossing voor 12 mei 2024!

Mail: communicatie@senzer.nl

Post: Senzer Team

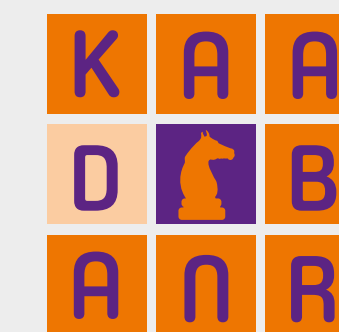
Communicatie Postbus 272, 5700 AG Helmond



Oplossing: [] [] [] [] [] [] []



Oplossing: [] [] [] [] [] [] []



Oplossing: [] [] [] [] [] [] []

Colofon

De Senzer Inspiratiekrant is er voor iedereen die via Senzer aan de slag is of op weg is/wil naar (ander) werk. We laten je graag 4x per jaar zien wat er allemaal mogelijk is via Senzer.

Contact Senzer
Montgomeryplein 6, Helmond
Telefoon: 0492 58 24 44
E-mail: info@senzer.nl
Website: www.senzer.nl
Redactie
Communicatieteam Senzer

Concept en vormgeving
Back to Back Reclamestudio
Tekst
Hans Kik Copy & Concept
TextVast
Fotografie
Kuppens Fotografie

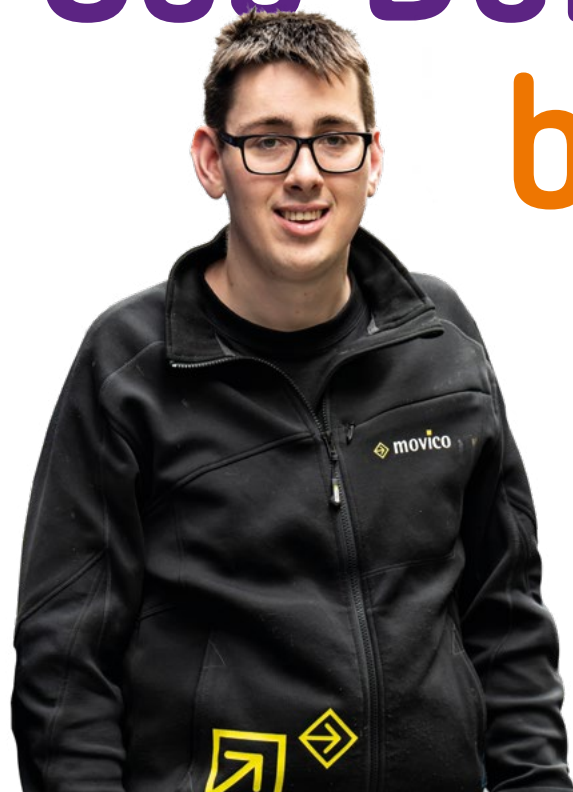
Drukwerk
Janssen/Pers Rotatiedruk
Tips voor de redactie
via communicatie@senzer.nl

Volg ons ook via social media:



→ Een hoofdrol achter de schermen

Cas Derix maakt schoon bij Movico



Cas Derix

Vacature

Cas Derix, 21 jaar, is sinds begin oktober bij Movico in dienst als schoonmaker. Hij heeft een jaarcontract gekregen en is uitgestroomd bij Senzer. "Een baan die me op het lijf geschreven is," zoals hij zelf zegt. "Bij Senzer heb ik de leerlijn horecadiensten gedaan," vertelt hij. "Wijnand van Dijk, assistent-werkleider Horeca, heeft me getipt voor de vacature bij Movico. Ik was direct enthousiast, ook al is schoonmaken iets anders dan horecawerk. Werkleider Karin Donkers is

Movico organiseert roadshows voor reclamecampagnes en sportevenementen. Denk aan de Tour de France, Formule-1 in Zandvoort, de Dakar-race, Specsavers, Samsung en de Volvo Ocean Race Stopover. Het zijn allemaal merken en evenementen van naam en faam die op een persoonlijke manier contact leggen met hun doelgroep. Ook de naam van Cas Derix hoort in het rijtje thuis. Voor deze schoonmaker geen roadshows maar wel iedere dag showtime aan de Daalder 9 in Deurne. "Een schoon en opgeruimd kantoor is een mooie start om klanten te verwelkomen."

met mij meegeweest op sollicitatie. Er waren drie gesprekken en een proeftijd. Het liep als een zonnetje. Met Movico had ik direct een klik."

Draai

"De tijd gaat snel. Ik werk nu alweer ruim een half jaar bij Movico. Het werk moet je liggen. Je moet gevoel hebben voor een opgeruimd kantoor en zien wat er gedaan moet worden. Ik word altijd blij van een mooie, schone omgeving. Het werk leer je in de

praktijk. In het begin heb ik even moeten wennen. Maar dat was maar even. Ik heb hier snel mijn draai gevonden. Ik kan het goed vinden met mijn leidinggevende. We weten wat we van elkaar kunnen verwachten."

Leuk

"Wat mijn werk zo leuk maakt? Ik hou ervan om bezig te zijn. Op een stoel zitten is niets voor mij en van computerwerk word ik helemaal niet blij. Ik kan



"Ik ben deel van een club die mooie, grote projecten realiseert"



hier mijn eigen werk plannen: stofzuigen, dweilen, kantoren, gangen en toiletten. Lekker rondlopen. Ik kom altijd wel iets tegen dat zorg en aandacht nodig heeft. Ik voel me thuis bij Movico. Ik ben deel van een club die mooie, grote projecten realiseert. Ik doe zelf geen roadshows maar ik heb wel een hoofdrol achter de schermen. Schoonmaken doe ik met een lach en een praatje. En dat wordt gewaardeerd."

Trots

"Ik ben uitgestroomd bij Senzer en werk nu vier dagen per week in Deurne. Ik zie wat er gedaan moet worden en heb niet echt aansturing nodig. Ik pak dingen zelf op en werk zelfstandig. Tot volle tevredenheid. Mijn leidinggevende glimlacht altijd. Ze weet wat ze mij kan toevertrouwen. Dat geeft een goed gevoel".

Uitwaaien

"In mijn vrije tijd ben ik met andere dingen bezig. Dan wandel ik met de hond. Even geen hoofdrol achter de schermen maar lekker uitwaaien en het hoofd leegmaken. Ik geniet van het buitenleven. Ook de hondentraining is leuk. Als je ziet wat je die viervoeters allemaal kunt aanleren, geweldig. Het is fijn om zo je gedachten te verzetten."



Cas Derix: "Movico staat voor Mobile Visual Communication. Een schoon en opgeruimd kantoor is een mooie binnenkomer om klanten te verwelkomen."

→ Kansen grijpen IN DE PRAKTIJK

Boy en Dennis stromen uit naar Modexpress



Eerst zaten ze met z'n tweeën bij Dorel en monteerden ze kinderzitjes van Maxi Cosi. Maar op een gegeven moment waren Boy Willems en Dennis Knapen de kinderstoelen ontgroeid en stapten ze over naar Modexpress. Een sprong voorwaarts naar regulier werk en uiteindelijk een vast contract. "Maar dat ging niet vanzelf," zoals Boy en Dennis zelf zeggen. "We hebben behoorlijk wat hobbels moeten nemen."

Nieuw avontuur

Boy en Dennis weten het nog goed. Senzer en Modexpress gingen zo'n vier jaar geleden samenwerken. En dat betekende nieuwe kansen. Ze hoefden niet lang na te denken. Ook hun assistent-werkleider Hans Verhaegh zou meegaan. Wel een nieuw avontuur maar geen sprong in het diepe. Het begon allemaal met een rondleiding. Daarna zeiden Boy en Dennis "ja" tegen Modexpress.

Tegenvaller

"Een mooi bedrijf," zegt Boy. "Maar echt blij was ik niet. Ik vond het saai. Ik was bezig met ondersteunend werk in het magazijn. Werkzaamheden die anders bleven liggen, mochten Dennis en ik opknappen: opruimen, dozen opensnijden. Daar leer ik niks van terwijl ik juist iets wilde leren. Hans, onze assistent-werkleider, heeft dat goed opgepakt."

Ogen openen

"Hans heeft ons laten zien dat er veel meer te doen is dan alleen maar dozenwerk: laden, lossen, inbound, outbound, sorteren, retourneren, computerwerk. Een zee aan mogelijkheden. Modexpress is actief in life style en fashion. Hier is alles mode wat de klok slaat. Al die mode moet verpakt en verstuurd worden naar klanten. Dat vraagt om een sluitende logistiek. Dan ga je met andere ogen naar je werk kijken. Sindsdien is ons werk veranderd. Het is veelzijdiger geworden, leuker en afwisselender. We rijden met de heftruck, pakken alles aan en zijn een soort vliegende kiep geworden."

"Door aan jezelf te werken, werk je aan je eigen ontwikkeling"

Werken aan zelfstandigheid

Dennis: "Hans is ons vaste aanspreekpunt. Soms zagen we hem twee keer per dag. Altijd handig om hem even aan te schieten als we ergens mee zaten. Doktersbezoek, snipperdag, noem maar op: Hans regelde het voor ons. Lekker makkelijk. Hans heeft ons geleerd om dit soort dingen voortaan zelf te regelen, stapje voor stapje. Door aan jezelf te werken, werk je aan je eigen ontwikkeling. En daarmee groei je door naar meer zelfstandigheid en zelfredzaamheid op de werkvloer."

Omgaan met beperkingen

Dennis heeft een vorm van autisme, Boy een leerbeperking. Hoe ga je daarmee om in een omgeving van regulier werk? Dennis: "Het ging niet van een leien dakje. In het begin ging het zelfs stroef. Wij moesten wennen aan het team en omgekeerd. We begrepen elkaar niet altijd. Er was wel eens ruijving en er vielen woorden."

Vooruitzien

"En wéér was daar Hans Verhaegh. Hij sprong voor ons in de bres. Tegelijkertijd stelde hij ons vragen. Hoe kun je dit de volgende keer voorkomen? En: hoe zou je dit zelf oplossen? Dat zet je aan het denken. Nu hoeven we niet steeds meer op de panieknop te drukken. We komen er zelf uit. Maar daar ging tijd overheen. We kunnen nu goed als team met elkaar omgaan en op het werk is het alleen maar leuker geworden."

Eindelijk succes

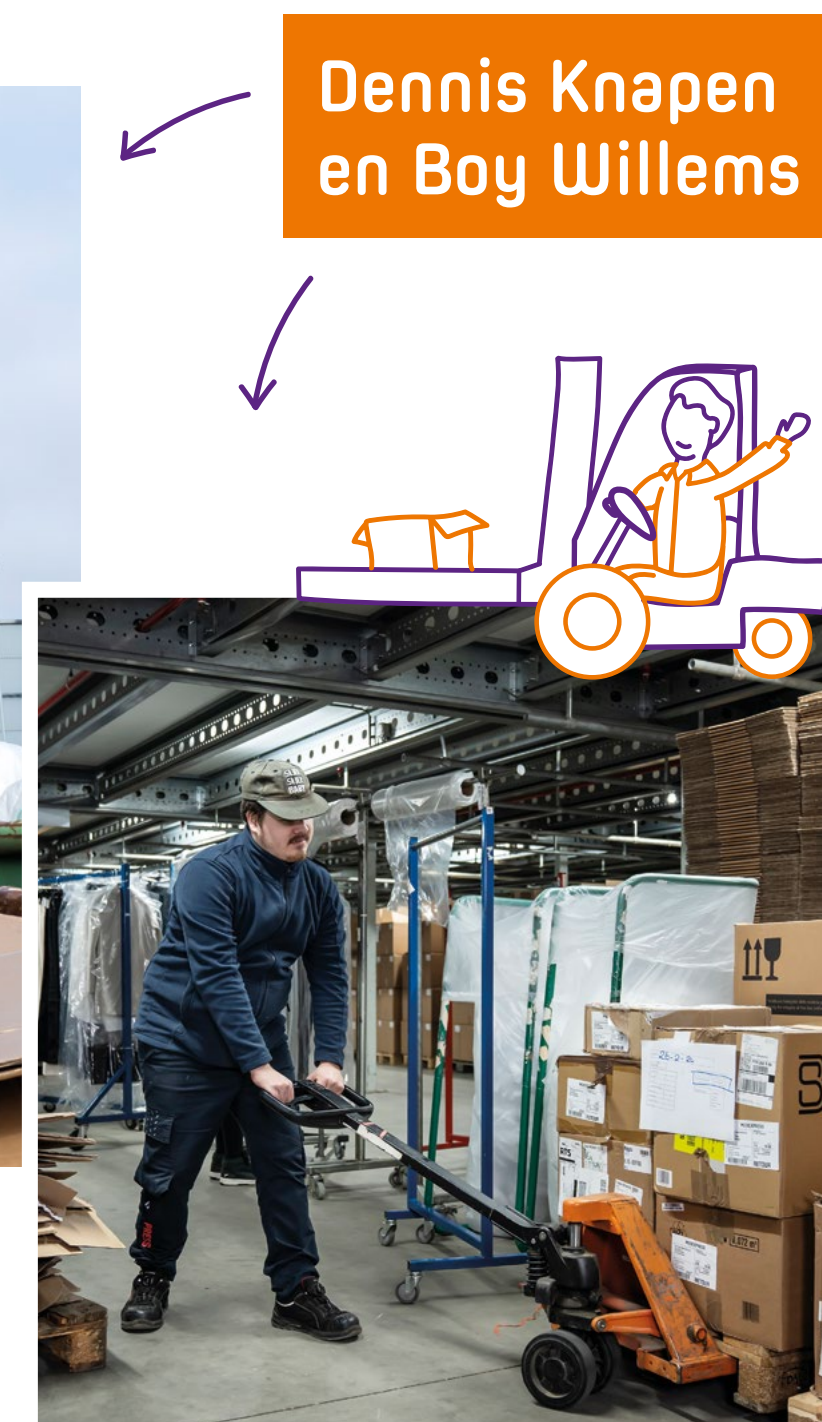
"We hebben onze draai gevonden en zitten in een fijn team. We zijn helemaal opgenomen en worden gewaardeerd. We kunnen keihard werken en tegelijkertijd de grootste lol hebben. Dat hadden ze bij Modexpress in de gaten. Een contract is dan het mooiste wat je kunt overkomen."

Stijgende lijn

"We weten wat we kunnen en wat niet. Hoe we door willen groeien? We denken aan de cursus 'Superuser'. Dan leer je problemen oplossen op de werkvloer. Die opleiding lijkt ons op het lijf geschreven."

Jobcoach

"Boy en ik zijn inmiddels uitgestroomd. We hebben een jobcoach die ons verder begeleidt. En Hans Verhaegh? Die zien we nog wel eens op de werkvloer. Altijd fijn om met hem een praatje te maken!"



"We hebben er keihard voor moeten werken maar uiteindelijk leverde dat een mooie beloning op: een contract bij Modexpress."

Hans Verhaegh



Pieter van der Vorst, HR-manager Modexpress



Naam Ruud Hulsebos
Werk Coördinator PSO
Bedrijf Sunrise Medical

"Er is altijd iemand op wie ze kunnen terugvallen"

Ruud ziet talent

"Sunrise Medical maakt rolstoelen, rollators en scootmobielen in alle soorten en maten. Dus ook voor kinderen en topsporters. Met zo'n honderdvijftig collega's werken we hier in Helmond aan een betere mobiliteit voor mensen met een beperking."

Keurmerk

"Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bieden wij kwalitatief goed werk. Onlangs hebben we daarvoor onze Trede 3 behaald op de Prestatieladder voor Socialer Ondernemen. Momenteel zijn er drie mensen van Senzer bij ons gedetacheerd. Ook zijn er vijf medewerkers via Senzer bemiddeld die inmiddels een contract bij ons hebben."

Presiciewerk

"Wij hadden een vacature bij logistiek en Senzer bracht ons in contact met Jurgen Peters. Het begon met een proefplaatsing. Jurgen bleek precies op die plaats te passen. Hij is rustig, collegiaal, laat graag zijn handen wapperen en is handig met de heftruck en stapelaar. En als hij iets niet weet, vraagt hij het."

Begeleiding

"Hij heeft snel zijn draai kunnen vinden. Er is een jobcoach indien nodig. Zijn leidinggevende en coördinator op de werkvloer begeleiden hem eveneens. Er is altijd iemand op wie hij kan terugvallen."



Naam Jurgen Peters
Werk Uitpakker
Bedrijf Sunrise Medical

Jurgen grijpt kansen

Jurgen Peters verzet bergen werk. Bij Sunrise Medical pakt hij halffabrikaten uit die tot scootmobielen geassembleerd worden. Al die verpakkingsmaterialen worden door hem keurig gescheiden, verzameld, afgevoerd en duurzaam verwerkt.

Individueel gedetacheerd

"Ik ben hier nu een jaar gedetacheerd en het bevalt me uitstekend. Als ik niet met de stapelaar werk, dan rij ik wel met de heftruck. En als het met uitpakken minder druk is, spring ik bij om stoelen in te pakken. Er is volop variatie en met mijn collega's Chris en Patrick pak ik iedere klus aan."

Jubileum

"Ik heb eerder bij Vos gewerkt in de logistiek. Maar na acht jaar was ik toe aan iets nieuws. Senzer heeft me toen op Sunrise Medical gewezen. Er was direct een klik. Je moet iets met machines hebben en je handen uit de mouwen willen steken. De tijd gaat snel. Volgend jaar vier ik bij Senzer mijn vijftienvijfjarig jubileum."

→ CleanLease EN DE GROEPSDETACHERING VAN SENZER

Ontspannen werken in een beschutte omgeving

Sommige ziekenhuizen, zorginstellingen en vakantieparken boffen toch maar. Die komen allemaal in een gespreid bedje. Zij laten de was doen door CleanLease. En dan vind je kwaliteit tussen de plooiën van de lakens. Bij Senzer in Gemert worden al die schone handdoeken, washandjes, lakens en dekbedden gesorteerd en gevouwen. In een beschutte omgeving steken zo'n tachtig mensen de handen uit de mouwen. "Het is hier relaxed werken!"

Containers

Hoeveel stuks textiel verwerkt worden, is niet precies bekend. Maar het gaat om grote hoeveelheden. Zo'n vijftig containers per dag. Dat wasgoed wordt uit de wagens gehaald, gesorteerd en daarna aan tafels gevouwen. Vervolgens gaat al die schone was weer in de containers terug naar CleanLease.

Ontspannen

In een beschutte omgeving is het goed werken. Mensen voelen zich veilig, op hun gemak, ondanks hun fysieke of mentale klachten. Iedereen werkt naar vermogen en in zijn eigen tempo. Het gaat er ontspannen en gemoedelijk aan toe. Vergeet de stress. Niemand die zich opgejaagd hoeft te voelen. Voor medewerkers die niet op eigen gelegenheid

naar het werk kunnen komen, is er vervoer geregeld met de taxiservice. Zij worden gehaald en gebracht.

Mensen zijn belangrijk en iedereen doet mee. Paul Swinkels, Stefan Vervoort, Esther Kuijpers, Yosef Areya en Juul Ellerman kunnen daarover meepraten.



Yosef Areya, Juul Ellerman, Stefan Vervoort, Paul Swinkels en Esther Kuijpers



"In een beschutte omgeving voel je je veilig."

"Verhalen van de werkvloer"



Yosef Areya

Yosef Areaya Heeft plezier

Yosef Areaya werkte van 2017 tot 2022 bij Dorel waar hij bij Maxi Cosi kinderzitjes in elkaar zette en logistiek werk deed. Nu zit hij alweer bijna twee jaar bij CleanLease in Gemert. Eerst zat hij op de bus en was laden en lossen zijn werk. Door een medisch mankementje aan zijn voet werkt hij nu binnen en vouwt hij was.

"Ik werk vijf dagen per week, zesendertig uur. Ik kan het met iedereen goed vinden en ook de afwisseling maakt het werk leuk. Samenwerken is mij op het lijf geschreven. In het weekend ben ik druk met de kinderen die voetballen. Veel halen en brengen. Af en toe zie ik mooie doelpunten!"

Paul Swinkels Denkt mee

Paul Swinkels werkt sinds 2016 voor CleanLease, vouwt als de beste en zorgt af en toe voor de aan- en afvoer van de wagens. Bij zijn vorige werkgever Plato was hij tafelhoofd. Die ervaring zet hij nu graag in bij CleanLease. Hij denkt mee en heeft regelmatig tips om beter, slimmer of handiger te werken.

"Zoets zit in je, hé? Ik zit hier met gezellige collega's aan tafel en ik mag mensen inwerken die van school komen. Wat mijn werk zo fijn maakt? Hier is geen druk. Dat was in mijn vorige baan wel anders. In mijn vrije tijd doe ik vrijwilligerswerk voor de kringloopwinkel en een jongerencentrum. In Gemert ben ik een soort bekende Nederlander. Ik ken hier iedereen en iedereen kent mij."



Paul Swinkels

Juul Ellerman Assistent-werkleider

Juul Ellerman werkt nu bijna drie jaar bij Senzer als assistent-werkleider. De samenwerking met CleanLease spreekt hem aan. "Bij dit bedrijf is iedereen welkom: inclusief en divers. Hier geloven ze in mensen, kansen en mogelijkheden. Net als Senzer. Aan ons de uitdaging om mensen een handje te helpen als ze hun dag niet hebben, met vragen zitten of gewoon hun verhaal kwijt willen. De een heeft wat meer begeleiding nodig dan de ander. We hebben een mooie groep en ik ben blij dat ik iets kan betekenen. Het is fijn om te zien dat mensen tevreden zijn."



Esther Kuijpers

Esther Kuijpers Heeft oog voor mensen

Over Esther Kuijpers zou je een boek kunnen schrijven als het er geen twee zijn. Haar verhaal is er een van vallen, opstaan en weer doorgaan. Een onrustig leven, maar ondanks alle tegenslag is ze positief en opgewekt gebleven. "In het verleden heb ik administratief werk gedaan en van jongs af aan ben ik bekend met het werk in de wasserij. Bij CleanLease doe ik meer dan alleen was vouwen. Door alles wat ik meegemaakt heb, begrijp ik mensen beter. Ik luister naar mijn collega's, leef me in en ben een soort aanspreekpunt op de werkvloer. Ik ben leergierig en volg cursussen en opleidingen. Mijn maatschappelijke stage heb ik gedaan bij Diomage. Ik ben hier op mijn plek en iedere dag begroet ik met een lach."

Stefan Vervoort Houdt van afwisseling

Stefan Vervoort werkte eerst bij een kwekerij, deed inpakwerk en werkt nu alweer achttien jaar voor CleanLease. "Ik doe de kapotte was in zakken, zet alle karren op hun plaats en verzorg de administratie. Ik ben een Pietje Precies. De afwisseling hier spreekt mij zo aan. Ik loop graag, breng karren weg en houd bij wat in- en uitgaat. Je moet overzicht hebben en weten waar je mee bezig bent. Mijn hobby's? In mijn vrije tijd wandel ik graag en ook de basketbal laat ik regelmatig door het net vliegen. Andere hobby's zijn fotografie en fitness. Ik hoef me geen moment te vervelen."



Stefan Vervoort



Afmelden

De Senzer Inspiratiekrant is er voor iedereen die via Senzer aan de slag is of op weg is/wil naar (ander) werk. We laten je graag zien wat er allemaal mogelijk is via Senzer.

Wil je deze krant niet langer ontvangen?

Dat vinden we natuurlijk jammer!

Afmelden kan op de volgende manieren:

- Mail: communicatie@senzer.nl
- Brief: Antwoordnummer 104, 5700 VB Helmond (postzegel niet nodig)
- Online: www.senzer.nl/krant

Vermeld daarbij je naam, adresgegevens, telefoonnummer en het kenmerk zoals vermeld op het etiket.

Werken en leren met nieuwe technieken

George werkte al een tijdje bij VDL Parree, dankzij hulp van Senzer. Hij deed zijn werk goed, maar miste nieuwe uitdagingen. Dat veranderde toen hij begon met het Operator Support System. Eerst was George een beetje onzeker of hij wel met de nieuwe technologische innovatie zou kunnen werken, maar al snel merkte hij dat hij er veel van kon leren en dat het zelfs leuk was om te doen.

Het Operator Support System is een technologische innovatie bij VDL Parree dat George hielp om meer te leren over zijn werk. Hij begon met makkelijke taken en leerde stap voor stap hoe alles werkte. Dit maakte het makkelijker voor hem om zijn zorgen opzij te zetten en de technologische innovatie snel onder de knie te krijgen. George vond het niet alleen leerzaam, maar ook nog eens heel leuk.

George is heel enthousiast over het Operator Support System. Hij vertelt hoe het technologische innovatie zijn werk beter heeft gemaakt en hoe hij nu anders denkt over leren en werken. Dankzij de Operator Support System heeft George nu nieuwe dingen geleerd en voelt hij zich zekerder in zijn werk.

Hij is Senzer dankbaar dat ze hem de kans gaven om met de Operator Support System te werken. George zegt dat de technologische innovatie hem stap voor stap hielp en dat was belangrijk voor hem om te leren.

George raadt iedereen bij VDL Parree aan om het Operator Support System te gebruiken. Hij ziet het als een kans om te groeien in je werk en om je werk leuker te maken. Zijn verhaal laat zien dat als je openstaat om nieuwe dingen te leren, je veel kunt bereiken in je werk en als persoon.



Werken in de schoonmaak

Kun jij ook niet stilzitten en hou jij van een schone omgeving? Dan ben je binnen team schoonmaak op de juiste plek. Jij zorgt voor schone kantoren en gebouwen. Tenslotte is iedereen blij met een schone omgeving. Je start onder toezicht met het ondersteunen bij eenvoudige schoonmaakwerkzaamheden, maar uiteindelijk ga je zelfstandig aan de slag. De aansturing wordt verzorgd door een leidinggevende die regelmatig bij je langskomt.

→ **Wil je werken in de schoonmaak?**

Bespreek het met je contactpersoon van Senzer

Wat is het Operator Support System?

Het Operator Support System (OSS) is een systeem met een computer en een beamer die boven een werktafel geplaatst wordt. Het OSS projecteert werkinstructies op de werktafel. De medewerker wordt stap voor stap door een proces geholpen. Medewerkers leren zo zelfstandiger te werken en meer uit zichzelf te halen.



Jouw stem telt

Tevredenheidsonderzoeken: hoe blij ben jij?

Hoe blij ben jij met Senzer? Dat gaan we iedereen vragen die bij of via Senzer aan het werk is. En alle klanten die afgelopen half jaar een traject via Verdiepend Onderzoek hebben gevolgd óf een aanvraag Bijzondere bijstand hebben gedaan, vragen we wat ze van onze dienstverlening vonden. Doen we het goed? Wat kan beter? Deze tevredenheidsonderzoeken starten begin april. Onderzoeksbureau Flycatcher voert de onderzoeken voor ons uit. Met de uitkomsten versterken we onze dienstverlening en samenwerking. Alvast bedankt voor het invullen!