

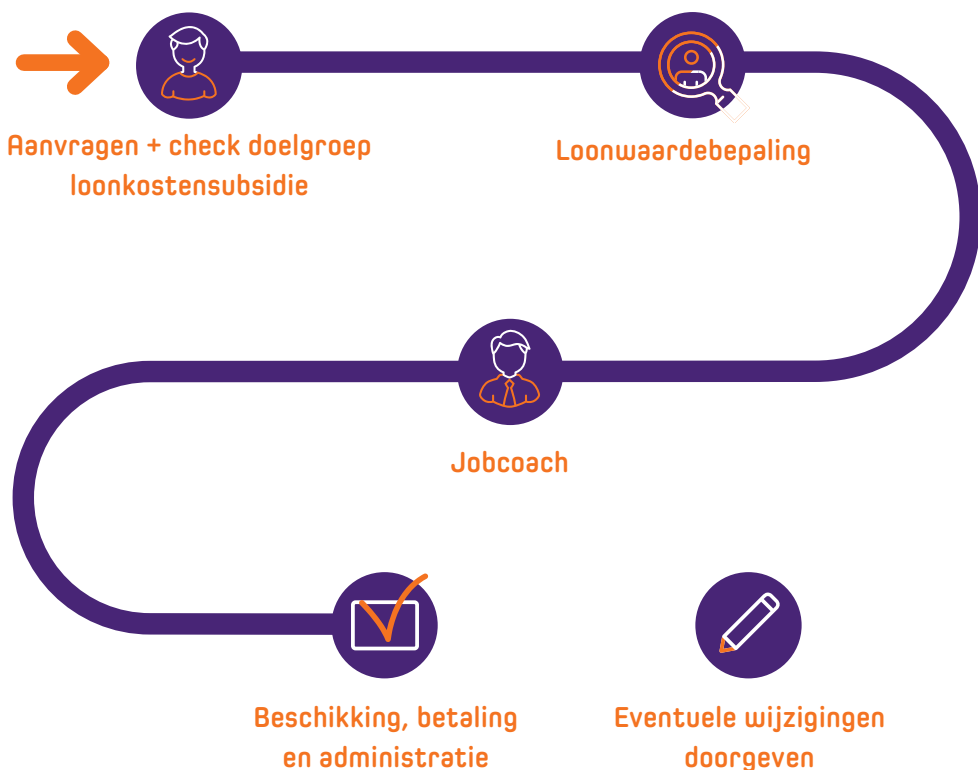


# Loonkostensubsidie voor uw bedrijf Zo werkt het!



# Loonkostensubsidie: Compensatie voor verminderde productiviteit

U bent van plan om iemand via Senzer aan te nemen. Deze match draagt bij aan inclusiviteit en meerwaarde van uw organisatie. Het kan zijn dat deze medewerker, die u via Senzer aanneemt, een lagere productiviteit heeft. Het verlies aan productiviteit wordt gecompenseerd. Dit heet loonkostensubsidie. Hieronder ziet u hoe dit werkt.



# Zo werkt het in de praktijk



## Aanvragen + check doelgroep loonkostensubsidie

Het is belangrijk dat u de loonkostensubsidie - via uw contactpersoon bij Senzer - aanvraagt voor start dienstverband. Senzer toetst of de persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. Dit is een voorwaarde vanuit de overheid om loonkostensubsidie te mogen verstrekken.

De volgende mensen vallen onder de doelgroep loonkostensubsidie:

- indicatie beschut werk
- doelgroepregister banenafpraak
- mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt
- uitkeringsgerechtigden/werkzoekenden met een arbeidsbeperking onder de Participatiewet
- Wajong met arbeidsvermogen
- werkende jongeren met een arbeidsbeperking, uit het Praktijkonderwijs, Voortgezet Speciaal Onderwijs of Entree-onderwijs

Twijfelt u of uw toekomstige medewerker tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort? Neem dan contact op met uw Senzer-contactpersoon. Wij helpen u hier graag mee.



## Loonwaardebepaling

Onze loonwaardedeskundige bepaalt de loonwaarde op de werkplek en op basis van door u aangeleverde gegevens. Dit doen we aan de hand van een vaste landelijke methodiek. De hoogte van de subsidie is gekoppeld aan het wettelijk minimumloon. Kijk op [www.senzer.nl/loonwaarde](http://www.senzer.nl/loonwaarde) voor meer info over de loonwaardebepaling die Senzer uitvoert.



### Jobcoach

De begeleiding van de jobcoach is gericht op de werknemer, u als werkgever én de werkplek om te zorgen voor een succesvolle en duurzame werkrelatie. Senzer biedt hiervoor een gecertificeerde jobcoach aan. Een jobcoach biedt methodische ondersteuning en werkt vanuit een persoonlijk ontwikkel-/begeleidingsplan. Ook kan de jobcoach ondersteunen als er problemen op de werkvloer ontstaan. Kijk op [www.senzer.nl/jobcoach](http://www.senzer.nl/jobcoach) voor meer informatie.



### Beschikking, betaling en administratie

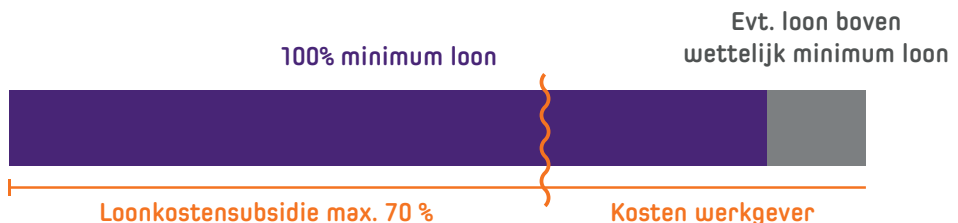
Op basis van het voorgaande ontvangt u van ons een brief waarin de afspraken en de hoogte van de loonkostensubsidie zijn vastgelegd. Op basis hiervan betalen we per maand uw loonkostensubsidie.



### Eventuele wijzigingen doorgeven

In geval van veranderingen, zoals wijziging uren, functie, duur, beëindiging e.d. vragen wij u om dat aan ons door te geven via het wijzigingsformulier op [www.senzer.nl/loonkostensubsidie](http://www.senzer.nl/loonkostensubsidie). Dit kan namelijk gevolgen hebben voor de hoogte en uitbetaling van de subsidie. Dank alvast.

## Hoe werkt Loonkostensubsidie?



# Tip: Training mentorwijs voor uw werkleiding

Naast de inzet van een gecertificeerde jobcoach van Senzer kunt u er ook voor kiezen om uw eigen leidinggevenden te laten trainen in het omgaan met mensen met een werkbeperving. Hiervoor bieden wij kosteloos de training Mentorwijs aan. Kijk op [senzer.nl/mentorwijs](https://senzer.nl/mentorwijs) voor meer informatie.

## Deelnemers over de training:

*“Ik denk door deze training beter uitgerust te zijn en het is zeker ook toepasbaar bij ‘gewone medewerkers.’”*

*“Ik ben me bewust geworden van hoe belangrijk het is om goed te observeren. En dan ook écht goed observeren, want je mist onbewust veel informatie waarmee je aan de slag kunt om de kans van slagen te vergroten.”*

*“Mentorwijs heeft mijn ogen geopend, op een andere wijze dan ik van tevoren verwacht had.”*

*“De sfeer in de groep is goed, het is leuk dat iedereen zijn eigen praktijkvoorbeelden inbrengt.”*

# Looncompensatie bij ziekte (no-riskpolis)

Wanneer uw medewerker, die werkt met loonkostensubsidie, ziek wordt meldt u dit bij het UWV. In de meeste gevallen kunt u dan gebruik maken van de no-risk polis. Hierdoor is uw risico beperkt bij onverhoopt ziekteverzuim.

*N.b. Bij de no-riskpolis dient u uw werknemer tijdig ziek en hersteld te melden bij het UWV, door het aanvragen van een Ziektewet-uitkering. Kijk op de site van UWV voor meer informatie of bekijk onderstaande video op [senzer.nl/loonkostensubsidie](https://senzer.nl/loonkostensubsidie).*

Wat houdt de no-riskpolis in?

VERANTWOORD ONDERNEMEN

KANS VOOR MENSEN MET ARBEIDSBEPERKING

En het kan financieel voordelig uitpakken.

0:24 / 1:43

CONTRACT

Scroll voor details

# Meer informatie

Als u vragen heeft of meer wilt weten? Neem dan contact op met uw contactpersoon bij Senzer. Heeft u geen contactpersoon? Ga dan naar [www.senzer.nl/werkgever/contact](http://www.senzer.nl/werkgever/contact) en neem contact op met een van onze accountmanagers. Zij helpen u graag verder.

## Wijzigingen doorgeven

Wij vragen u om tussentijdse wijzigingen door te geven van belang voor de loonkostensubsidie. Bijvoorbeeld:

- wijziging aantal contracturen
- functie van medewerker
- voortijdige beëindiging contract

Geef svp wijzigingen door via het wijzigingsformulier. Het wijzigingsformulier kunt u vinden op [www.senzer.nl/loonkostensubsidie](http://www.senzer.nl/loonkostensubsidie), bij het kopje wijzigingen doorgeven. Dank alvast voor uw moeite!





**Werkgevers**  
**Servicepunt**  *Helmond-De Peel*

*Senzer en UWV, samen voor de arbeidsmarkt*

Het werk van WSP begint bij het bij elkaar brengen van werkgever en werknemer.  
En als strategische partner voor inclusief ondernemen gaan wij een stap verder...

[www.wsphelmond-depeel.nl](http://www.wsphelmond-depeel.nl)

 Inclusiviteit **werkt**



**Bezoekadres**  
Montgomeryplein 6  
5705 AX Helmond

**Postadres**  
Postbus 272  
5700 AG Helmond

t. 0492 58 24 44  
e. [info@senzer.nl](mailto:info@senzer.nl)  
[www.senzer.nl](http://www.senzer.nl)

