

"Als iets niet goed is
gegaan, dan zeg ik dat
nu gewoon"

Warner durft nu steeds meer nieuwe dingen uit te proberen

pagina 4



Yuliya wordt
gemist als ze
op vakantie is

"Mijn werk geeft me energie"

Lees op pagina 3



Martijn groeide in
het contact met
collega's

Lees op pagina 8



Marly blinkt uit in
haar werk bij Albert
Heijn Jan Linders

Lees op pagina 10



Column



Tanita
team Communicatie

Uit mijn winterslaap

Gelukkig, het is weer lente. De eerste zonnestralen en de eerste bloemen in bloei in mijn tuin maken me blij en laden me op. Het voelt alsof ik uit mijn winterslaap kom. Ik voel weer meer energie in mijn lijf en heb zin om dingen te gaan ondernemen. Ik schakel naar een hogere versnelling.

De voorjaarszon valt mooi door het raam van ons huis. Een stralend beeld, maar ik zie meteen de strepen op het raam en het stof dat rondwarrelt. Das balen, maar ik blijf niet bij de pakken neerzitten. Met fris gemoed maak ik een sopje en poets ik de woonkamer. Zo, dat ziet er weer netjes uit.

"Opbloeien bij de eerste zonnestralen"

Dat gevoel van opruimen, netjes maken en bloei lees ik ook terug in de verhalen in deze editie. Marly zorgt dat de Albert Heijn Jan Linders in Mierlo-Hout er spic en span uitziet. Warner zorgt dat stickers en folies heel secuur worden geprint en gesneden; hij schakelt nu door met het behalen van zijn heftruckbewijs. Martijn is opgebloeid door het vertrouwen dat hij kreeg van zijn leidinggevende. En alleenstaande moeder Yuliya is bij ORO als gastvrouw het zonnetje in huis.

Inspirerende verhalen die mijn lentegevoel nog wat verder aanwakkeren. Zaterdag ga ik de tuin netjes maken. Ik heb er nu al zin in.

Lef tonen, kansen grijpen, talent zien en toekomst geven. Laat je inspireren door mensen die dat laten zien.

In het kort

Warner greep een kans

"Als iets niet goed is gegaan, dan zeg ik dat nu gewoon"

→ Warner startte bij Cornelissen Projectbegeleiding als stagiair signmaker. Lees meer op pagina 4.



Win een Wonen & Tuin keuze Cadeaukaart

→ Weet jij de woordzoeker op te lossen op pagina 11?



Uitslag puzzel vorige editie

De oplossing van de puzzel was:
Nieuwjaarsfeest

Winnaar van de puzzel van vorige keer zijn:
Hans en Carla van den Heuvel.

Zij hebben een Sauna & Wellness Cadeaukaart t.w.v. 25 euro gewonnen.



Martijn deed een doorstroomtraject

"Kijken naar wat er wél kan"

→ Martijn voelde zich snel op zijn gemak. Lees meer op pagina 8.

#sterkaanhetwerk



"Als Yuliya op vakantie is, missen we haar heel erg"

De Oekraïense Yuliya droeg niet alleen de zorg voor haar kinderen, maar haalde vanwege de oorlog ook haar Oekraïense familie naar het veilige Nederland. Toch startte ze ondanks deze moeilijke periode in 2022 met Sterk aan het Werk. Nu, twee jaar later, is ze erg blij met die keuze. Yuliya: 'Sterk aan het Werk hielp me uit mijn comfortzone te stappen en bracht me uiteindelijk bij ORO, mijn huidige werkplek.'

In 2022 kon Yuliya via het programma 'Sterk aan het Werk' aan de slag in een functie die speciaal voor haar werd gemaakt. 'Ik verwerkte personeelsgegevens en maakte Oekraïense vertalingen voor het onderwijs. Dat werk vond ik fijn om te doen.' Naast haar baan volgde Yuliya trainingen en kreeg ze coaching. 'Het traject bood veel meer dan ik had verwacht. Zo kreeg ik hulp bij het regelen van praktische zaken, zoals het aanvragen van kinderopvang, en volgde ik kickbokslessen om weerbaarder te worden. Hoe verder ik kwam, hoe zekerder ik werd. Ik leerde hoe ik dingen moest regelen, mijn talenten herkennen en hoe ik met negatieve gedachten kan omgaan.'

Nieuwe baan bij ORO
Yuliya kwam bij ORO terecht door een tip die ze kreeg van een participatiecoach die vanuit Senzer betrokken was bij een andere deelnemer van Sterk

aan het Werk. Ze besloot te solliciteren op de vacature bij ORO, waar ze nu 24 uur per week werkt als gastvrouw op een woonlocatie. 'Mijn functie is nieuw, dus ik mocht zelf meedenken over de invulling,' vertelt ze. Ze ondersteunt het zorgteam, is aandachtsfunctionaris Eten & Drinken en laat medewerkers kennismaken met de Hygiëncode voor zorginstellingen. Ook volgt ze een leertraject om beter te werken met mensen met een licht verstandelijke beperking.

Een waardevolle kracht
Yvonne, zorgcoördinator bij ORO, is heel blij met Yuliya. 'Ze is een echte meerwaarde voor het team op deze locatie. Ze regelt alles uitstekend en neemt klussen op zich waar het verzorgend personeel geen tijd voor heeft. Als ze op vakantie is, missen we haar heel erg.'

Blij en trots
Voor Yuliya is haar nieuwe baan een grote stap vooruit. 'Het is niet niks om als alleenstaande moeder je kinderen naar de opvang te brengen en te gaan werken. Maar ik ben heel blij dat ik het heb gedaan. Ik zie steeds beter wat ik toevoeg aan het team. Mijn werk geeft me energie en daardoor ben ik thuis ook een vrolijke mama.'



Sterk aan het Werk

Het werk-traject Sterk aan het Werk van Driessen Foundation geeft alleenstaande moeders met bijstandsuitkering een kans op de arbeidsmarkt.

→ Lees hier meer over



"Mijn functie is nieuw, dus ik mocht zelf meedenken over de invulling"

Colofon

De Senzer Inspiratiekrant is er voor iedereen die via Senzer aan de slag is of op weg is/wil naar (ander) werk. We laten je graag 4x per jaar zien wat er allemaal mogelijk is via Senzer.

Contact Senzer
Montgomeryplein 6, Helmond
Telefoon: 0492 58 24 44
E-mail: info@senzer.nl
Website: www.senzer.nl
Redactie
Communicatieteam Senzer

Vormgeving
Back to Back Reclamestudio
Tekst
TextVast
Fotografie
Kuppens Fotografie

Drukwerk
Janssen/Pers Rotatiedruk
Tips voor de redactie
via communicatie@senzer.nl

Volg ons ook via social media:



#kansengrijpen

"Als iets niet goed is gegaan, dan zeg ik dat nu gewoon"

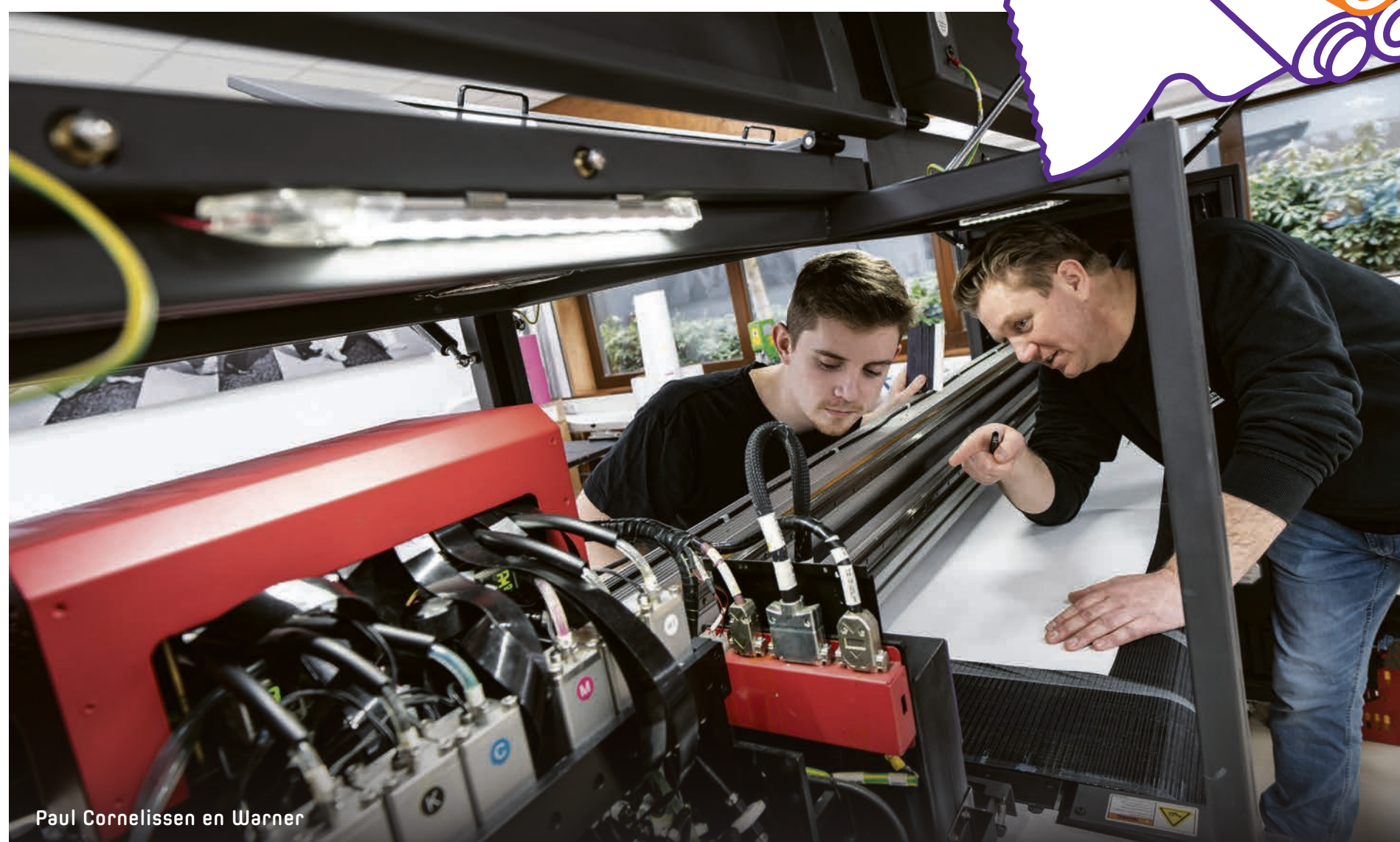
Van de stickers op de busjes tot de bewegwijzeringsbordjes bij Senzer op het hoofdkantoor: het is allemaal gemaakt door Warner en zijn collega's van Cornelissen Projectbegeleiding. Het is het bedrijf waar Warner (23) zo'n vijf jaar geleden als stagiair startte. Het beviel hem zo goed dat hij niet meer wegging. 'Ik vroeg of ik mocht blijven, en dat kon. Ik ben lekker bezig, hoef niet te veel na te denken en het is hier lekker rustig. Dat past bij mij.'



Warner wist al snel dat hij bij Cornelissen Projectbegeleiding wilde blijven werken.

'Tijdens mijn opleiding signmaker ging ik op zoek naar een stage. Dit bedrijf had een stageplek en was ook nog in de buurt, ideaal dus. Voor mij voelt het niet echt als werk, meer als knutselen.' Na afloop van de stage wilde hij dan ook blijven. 'Ik heb het zelf gevraagd, en gelukkig kon dat.'

Zijn werkgever Paul Cornelissen herinnert zich die periode nog goed. 'We hadden meteen een goede klik. Warner paste goed in het team en deed zijn werk secuur. Daarom heb ik samen met Senzer gekeken of het mogelijk was om hier na de stage te blijven werken.'



Paul Cornelissen en Warner



Warner



Rust en structuur

Warner werkt in het printatelier, waar hij stickers en folies voorbereidt voor bestickering van auto's en andere toepassingen. 'Ik lamineer de prints, snijd de vormen uit en zorg ervoor dat alles klaarligt voor de collega's. Zij brengen de stickers vervolgens aan. Sinds kort bedien ik ook de printer die folies en stickers print. Ik laad de folie in, voer instellingen in en controleer de prints.'

Het werk heeft Warner inmiddels goed onder de knie, wel moet hij nog steeds wennen aan de geluiden op de werkvloer. 'Ik raak snel overprikkeld door harde geluiden of onverwachte gebeurtenissen. Daarom werk ik het liefst in een rustige omgeving. Gelukkig houden mijn collega's daar rekening mee, ze vragen regelmatig aan mij of alles goed gaat. De muziek in de werkplaats wordt bijvoorbeeld zachter gezet als ik er last van heb. En in verband met het geluid is zelfs de deurbel vervangen.'

De betrokkenheid van collega's reikt zelfs nog verder dan alleen de werkvloer. 'Sommige collega's zijn zelfs naar een optreden van me geweest. Ik speel banjo en trad op met een vriend. Dat ze de moeite namen om te komen kijken, vond ik echt heel bijzonder.'

Gegroeid in zelfstandigheid

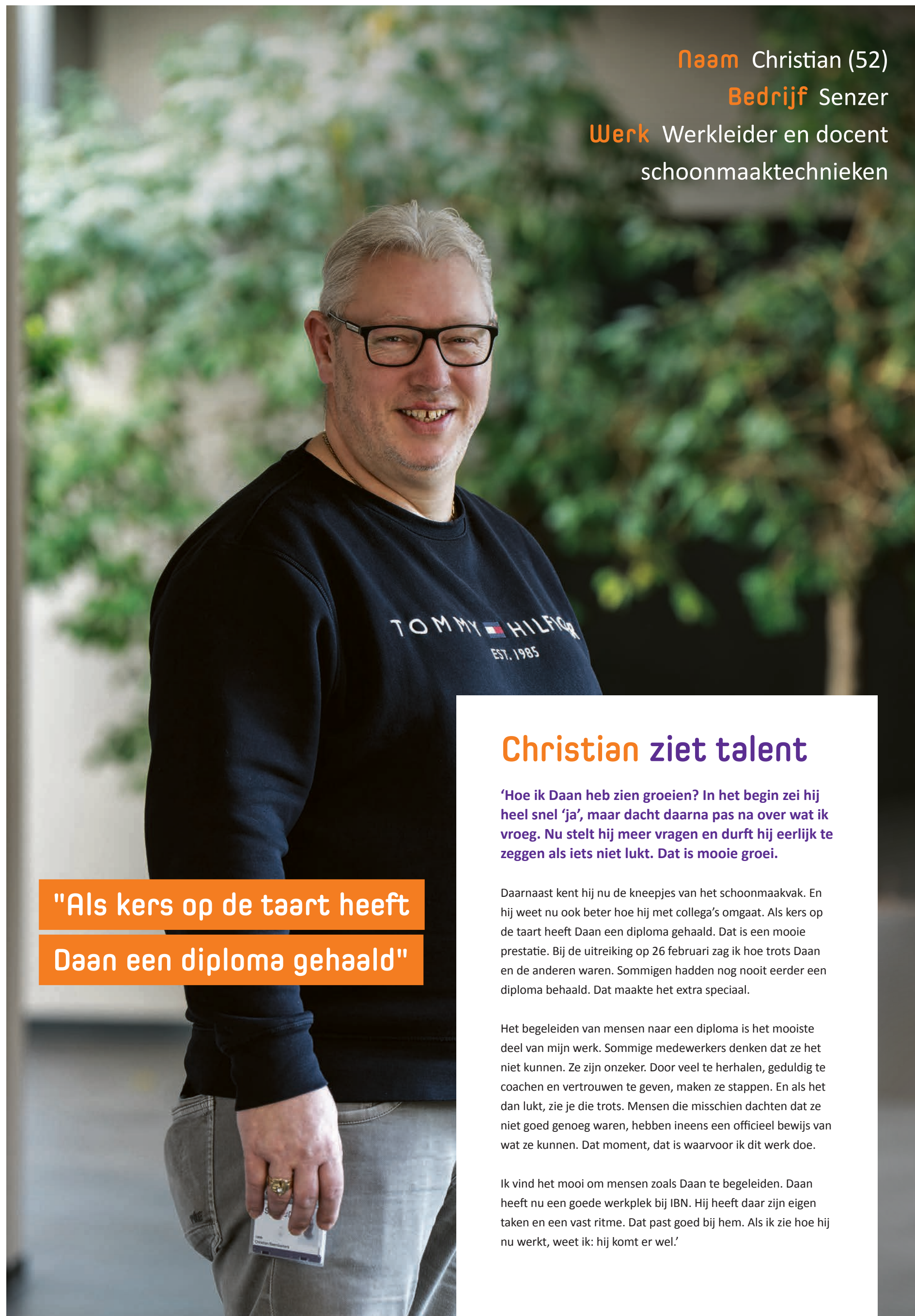
Zijn werkgever zag dat Warner de afgelopen jaren een groei doormaakte. 'Hij neemt steeds meer verantwoordelijkheid. Vroeger liet Warner wel eens een fout in een bestelling doorgaan, nu meldt hij het en zoeken we een oplossing.' Warner beaamt dat hij zelfstandiger is geworden. 'Eerst vond ik het lastig om fouten toe te geven. Nu zeg ik het gewoon als er iets niet goed is gegaan.' Ook durft hij steeds meer nieuwe dingen uit te proberen. 'Ik heb mijn hefruckrijbewijs gehaald en kan nu zelf plaatmateriaal verplaatsen.'

Zijn jobcoach Sandy ziet hoe het bedrijf meedenkt. 'Ze hebben heel veel moeite gedaan om Warner binnenboord te houden. Zo kan hij vier dagen per week werken in plaats van vijf, omdat een fulltimebaan te veel voor hem is.'

Nog jaren werkplezier

Of Warner hier nog lang blijft werken? 'Ja, ik zie mezelf hier nog wel jaren zitten.' Paul knikt. 'Warner hoort bij het team. Hij doet zijn werk goed, we weten wat we aan hem hebben en hij heeft het hier naar zijn zin. Wat wil je nog meer?'

"Voor mij voelt het niet echt als werk, meer als knutselen"



Naam Christian (52)
Bedrijf Senzer
Werk Werkleider en docent
 schoonmaaktechnieken

"Als kers op de taart heeft
 Daan een diploma gehaald"

Christian ziet talent

'Hoe ik Daan heb zien groeien? In het begin zei hij heel snel 'ja', maar dacht daarna pas na over wat ik vroeg. Nu stelt hij meer vragen en durft hij eerlijk te zeggen als iets niet lukt. Dat is mooie groei.

Daarnaast kent hij nu de kneepjes van het schoonmaakvak. En hij weet nu ook beter hoe hij met collega's omgaat. Als kers op de taart heeft Daan een diploma gehaald. Dat is een mooie prestatie. Bij de uitreiking op 26 februari zag ik hoe trots Daan en de anderen waren. Sommigen hadden nog nooit eerder een diploma behaald. Dat maakte het extra speciaal.

Het begeleiden van mensen naar een diploma is het mooiste deel van mijn werk. Sommige medewerkers denken dat ze het niet kunnen. Ze zijn onzeker. Door veel te herhalen, geduldig te coachen en vertrouwen te geven, maken ze stappen. En als het dan lukt, zie je die trots. Mensen die misschien dachten dat ze niet goed genoeg waren, hebben ineens een officieel bewijs van wat ze kunnen. Dat moment, dat is waarvoor ik dit werk doe.

Ik vind het mooi om mensen zoals Daan te begeleiden. Daan heeft nu een goede werkplek bij IBN. Hij heeft daar zijn eigen taken en een vast ritme. Dat past goed bij hem. Als ik zie hoe hij nu werkt, weet ik: hij komt er wel.'



Naam Daan (18)
Bedrijf IBN (via Senzer)
Werk Medewerker schoonmaak

Daan grijpt kansen

'Sinds drie maanden werk ik in de schoonmaak. Ik begon met een stage bij Senzer, eerst in de keuken en daarna in de schoonmaak. Uiteindelijk vond ik een baan dichtbij huis, en nu werk ik bij het gemeentehuis en een school in Gemert. Mijn werk is gestructureerd en duidelijk, en dat vind ik prettig. Iedereen heeft zijn eigen taken, waardoor ik rustig kan werken en precies weet wat er van me verwacht wordt.

Wat ik bij Senzer geleerd heb, helpt me nu. Tijdens mijn stage kreeg ik begeleiding van Christian. Hij leerde me niet alleen de basistechnieken van schoonmaken, zoals stofzuigen en sanitair reinigen, maar ook hoe ik met collega's en klanten om moet gaan. Bijvoorbeeld dat je aanklopt voordat je een kantoor binnentapt om schoon te maken.

Mijn doel is uiteindelijk om in de ouderenzorg te werken. Ik ben zorgzaam en vind het fijn om mensen te helpen. Misschien begin ik ooit in de schoonmaak binnen een zorginstelling, en kan ik daar doorgroeien naar een andere functie. Voor nu ben ik blij met mijn baan én dat ik een schoonmaakdiploma op zak heb.'

#doorstroomtraject

"In het contact met collega's ben ik gegroeid"

'Het kan een jaar duren voordat ik me ergens op m'n gemak voel, maar hier ging dat veel sneller'. Aan het woord is Martijn van Kilsdonk, die na vijf jaar bij Senzer de overstap maakte naar een reguliere werkgever. Bij S&Q Europe vond hij precies wat hij zocht: technisch werk, voldoende ontwikkelmogelijkheden en een klein team met weinig prikkels.



Voor Martijn was Senzer zijn eerste werkgever. 'Ik voerde er verschillende werkzaamheden uit, waarbij ik steeds meer verantwoordelijkheden kreeg en die steeds technischer werden. Daar ligt dan ook mijn interesse.' Omdat Martijn zich graag verder wilde ontwikkelen, op persoonlijk en technisch vlak, greep hij de kans op een reguliere baan (zie kader) met twee handen aan. 'Dankzij een coach van Senzer leerde ik mezelf beter kennen. Daarna overlegde ik met een jobhunter, ook van Senzer, over welk werk bij me zou passen: technisch, specialistisch werk in een kleine groep. Ik kan namelijk niet goed tegen veel prikkels.' Al snel werd er een werkgever gevonden: S&Q Europe, een Helmonds bedrijf dat printplaten bewerkt, controleert en beschermt.

Met plezier naar het werk

'Ik kreeg een telefoontje vanuit Senzer', vertelt managing director Jeroen Charmant. 'Of ik Martijn de kans wilde geven. Daar hoefde ik niet lang over na te denken. Het maakt me niet uit welke diploma's iemand heeft, als diegene maar wil leren én als het maar klikt. En dat is zo.' In augustus startte Martijn



Jeroen en Martijn

"Dankzij een coach van Senzer leerde ik mezelf beter kennen"



Doorstroomtraject Eigen Leerwerk Infrastructuur

'Martijn mag trots op zichzelf zijn', vertelt zijn voormalig werkleider bij Senzer, Paul van de Laar. 'Martijn kwam als stille jongen binnen met een indicatie 'besluit werk'. De stap naar regulier werk is dan best groot. Door hem steeds meer verantwoordelijkheden te geven, is Martijn flink gegroeid. De begeleiding van assistent-werkleider Cees Eekels en allrounder Johan van Veghel heeft daar een grote rol in gespeeld.'

"Kijken naar wat er wél kan"

Martijn deed mee aan het doorstroomtraject Eigen Leerwerk Infrastructuur, een pilot voor Senzer-medewerkers die willen doorstromen binnen Senzer of uitstromen naar ander werk. Daar hoort onder andere een coachingstraject bij, waarbij de medewerker werkt aan het ontdekken en versterken van zijn of haar competenties.

Daarna zoekt een jobhunter of participatiecoach naar passend werk, volgt er eventueel een proefplaatsing en mogelijk een vast dienstverband. 'Een mooi voorbeeld van hoe er naar talent gekeken wordt en naar wat er wél kan. In Martijns geval zorgde het voor een groot succesverhaal!'

dan ook. Eerst in een proefplaatsing, maar sinds oktober heeft hij een 32-urig contract. 'Het werk is afwisselend, ik leer iedere dag iets nieuws en ik krijg de kans om te ontdekken wat bij me past. Ik ga met een tevreden gevoel naar huis. Maar ik ga óók met plezier naar mijn werk. Dat zegt misschien nog veel meer.'

Meer zelfvertrouwen

In een dik half jaar heeft Jeroen Martijn zien groeien. 'Vooral in vertrouwen naar elkaar toe. In het begin was Martijn wat meer gesloten. Door er geen druk op te leggen, is hij vanzelf opener geworden. Dat is mooi om te zien.' Martijn kan zich in die conclusie vinden. 'Ik kijk vaak de kat uit de boom. Het kan een jaar duren voordat ik me ergens op m'n gemak voel. Bij S&Q Europe ging dat sneller. Doordat collega's open zijn, ben ik dat zelf ook. Bovendien heb ik meer zelfvertrouwen gekregen.'

Maatschappelijk hart

De plaatsing van Martijn mag voor Jeroen dan de eerste kennismaking zijn met Senzer, maar dat hij al veel langer een maatschappelijk hart heeft is overduidelijk. Zo runt Jeroen samen met zijn vrouw en dochter een stichting die Roemeense zigeuner-kinderen onderwijs biedt. Bovendien startte hij dertig jaar geleden een printfabriek in Slowakije, vanuit idealistische overtuigingen. 'Ik gun mensen daar een kans op werk. Door deze fabriek kan een kleine veertig man hun brood verdienen.' Anderen een kans bieden, zit naar eigen zeggen in Jeroens aard. 'Dat komt omdat ik zelf ook een kans heb gekregen. S&Q Europe startte ik met een compagnon, die het mij gunde om het bedrijf over te nemen. Nu zijn enkele medewerkers in Slowakije ook mede-eigenaar van de fabriek geworden. Zo is de cirkel rond.'



#kansengrijpen

Marly blinkt uit in haar werk bij Albert Heijn Jan Linders

Als je de Albert Heijn Jan Linders in Mierlo-Hout binnenstapt, valt direct iets op: een schone, opgeruimde winkel waar alles spic en span is. Dat is mede te danken aan Marly van de Heuvel, die sinds 2023 bij de supermarkt werkt. 'Ik zit hier op mijn plek.'

Marly solliciteerde op eigen houtje bij de supermarkt en heeft vanaf de start laten zien wat ze in huis heeft. Als kwaliteitsmedewerker houdt ze de winkel en kantine schoon, zorgt ze ervoor dat producten die over de datum zijn uit de schappen verdwijnen en houdt ze de voorraad schoonmaakmiddelen bij. 'Dit is echt mijn verantwoordelijkheid', zegt Marly trots. 'Ik mag zelf de schoonmaakpullen bestellen en zorg dat alles op tijd wordt aangevuld.' Haar oog voor detail blijft niet onopgemerkt. Vlak voor het interview lag er een kapot pak Unox-soep op de vloer. Marly was er als de kippen bij om het op te ruimen.

Zelfstandigheid als pluspunt

Op de werkvloer wordt ze begeleid door Lindsay, maar eigenlijk heeft ze die begeleiding nauwelijks nog nodig. 'Marly is zelfstandig en pakt haar taken serieus op. Daarnaast staat ze voor iedereen klaar', zegt Thom. 'Ze ziet haar werk, net als wij, niet als 'vuile klusjes opknappen', maar als een belangrijke bijdrage. We moeten aan hoge eisen voldoen op het gebied van hygiëne en winkeluitstraling en mede dankzij Marly lukt dat. Ze is nooit te beroerd om extra te komen werken en blijft zelfs langer als dat ooit nodig is.'

Een open boek

Sinds kort heeft de winkel een nieuwe supermarktmanager, Thom van Vredendaal. Een nieuwe leidinggevende is altijd even wennen, maar tussen Marly en Thom klikte het al snel. 'Marly is een open boek', zegt Thom. 'Ze maakt graag een praatje en vertelt trots over haar werkzaamheden. Dat zorgt ervoor dat de communicatie soepel verloopt.'

"Marly is zelfstandig en pakt haar taken serieus op. Daarnaast staat ze voor iedereen klaar"



Thom en Marly

Een 'paar Marly's' meenemen

Marly krijgt regelmatig complimenten voor haar goede werk en oog voor detail. Niet alleen van haar collega's, maar ook van klanten. En toen haar tijdelijke supermarktmanager Wilfred Buskermolen vertrok, gaf hij aan dat hij dolgraag 'een paar Marly's' mee zou nemen naar een nieuwe vestiging.

Ook jobcoach Remco van de Veerdonk van Senzer ziet hoe goed het gaat. 'Er is maar één Marly', lacht hij. 'Mijn rol is steeds minder nodig, want Marly redt zich uitstekend. Af en toe heeft ze behoefte aan bevestiging of een luisterend oor, maar verder loopt alles op rolletjes.'

Marly voelt zich helemaal thuis bij de supermarkt en ziet zichzelf hier niet meer weggaan. 'Misschien dat ik mijn uren nog uitbreid', zegt ze. 'En vakkenvullen lijkt me ook wel leuk om eens te proberen.' Ze heeft haar plek helemaal gevonden. En de winkel? Die blinkt, net als Marly.

Solliciteren is ook een vak

Senzer Tempo-Team helpt jou om snel weer aan het werk te gaan. We bieden groepstrainingen, persoonlijke begeleiding en helpen je bij het vinden van een baan via ons netwerk. Jij zet de stap, wij ondersteunen je. Samen werken we aan jouw toekomst! Hier alvast wat tips...

Een goede sollicitatie kan het verschil maken tussen een uitnodiging voor een gesprek of afgewezen worden. Met deze tips maak jij een sterke indruk en vergroot je jouw kans op een nieuwe baan!

1 Solliciteer slim: ga direct naar de bron

Veel vacatures staan op grote websites zoals Indeed of Werk.nl. Maar wist je dat het beter is om direct op de website van het bedrijf zelf te solliciteren? Zo komt jouw sollicitatie sneller bij de juiste persoon terecht. Nog beter, maar ook wel moeilijker: bel het bedrijf van tevoren met een goede vraag over de vacature. Zo onthouden ze jouw naam en toon je meteen interesse. Dit maakt jouw sollicitatie persoonlijker en vergroot de kans dat je wordt uitgenodigd voor een gesprek.

3 Een sollicitatiebrief die opvalt

Een sollicitatiebrief is geen herhaling van je cv, maar een kans om uit te leggen waarom jij geschikt bent. Houd het kort en krachtig: vertel waarom je bij dit bedrijf wilt werken en benadruk de vaardigheden die passen bij de functie. Laat je enthousiasme zien! Probeer ook de naam van de persoon die jouw sollicitatie leest te achterhalen en richt de brief persoonlijk aan hen. Dit laat zien dat je moeite hebt gedaan en maakt je brief sterker.

tips en tops



2 Een opvallend en duidelijk cv

Jouw cv is jouw visitekaartje. Zorg ervoor dat het overzichtelijk en aantrekkelijk is. Gebruik een duidelijke foto en eventueel een beetje kleur om het eruit te laten springen. Beperk de informatie tot één pagina en focus op wat belangrijk is voor de baan waar je op solliciteert. Heb je werkervaring die goed aansluit? Zet die dan extra in de schijnwerpers! Geen ervaring? Vermeld dan andere sterke punten, zoals vrijwilligerswerk of vaardigheden die je in je dagelijks leven hebt opgedaan.

4 Het sollicitatiegesprek: wees voorbereid en blijf jezelf

Word je uitgenodigd voor een gesprek? Goed nieuws! Bereid je voor door informatie over het bedrijf op te zoeken. Denk na over welke vragen ze kunnen stellen en bedenk antwoorden. Ben je zenuwachtig? Dat is normaal! Geef het gerust aan; werkgevers begrijpen dat solliciteren spannend kan zijn. Laat zien wie je bent en toon interesse in de functie. Bereid ook een paar vragen voor die je zelf kunt stellen. Dit laat zien dat je gemotiveerd bent en goed over de baan hebt nagedacht.

5 Wat als je wordt afgewezen?

Niet elke sollicitatie leidt direct tot een baan, en dat is oké. Vraag altijd om feedback als je wordt afgewezen. Wat kun je de volgende keer beter doen? Misschien was er een sterkere kandidaat, maar lag het niet aan jou. Geef niet op! Elke sollicitatie is een leermoment en brengt je dichterbij je doel.

Zoek de woorden en maak de zin af

B	I	G	G	E	T	J	E
Z	L	K	A	L	F	J	E
A	K	E	B	L	O	E	M
A	U	A	P	R	I	L	N
D	I	E	I	T	J	E	S
J	K	M	N	E	S	T	B
E	E	E	Z	O	N	T	I
S	N	I	R	U	P	S	E

BLOEM
APRIL
MEI
BIGGETJE
RUPS
ZAADJES

ZON
BIJ
NEST
KALFJE
KUIKEN
EITJES

WELKE LETTERS BLIJVEN OVER?

Win een Wonen & Tuin keuze Cadeaukaart t.w.v. €25,-



win

→ Stuur ons de oplossing voor 16 mei 2025!
Mail: communicatie@senzer.nl
Post: Senzer Team Communicatie
Postbus 272, 5700 AG Helmond

Tevredenheidsonderzoek

Hoe blij ben jij met Senzer?



Wat vind je van de dienstverlening van Senzer? Dat gaan we iedereen vragen die in het afgelopen jaar via Senzer een traject naar werk of vrijwilligerswerk heeft gevolgd of een aanvraag voor een uitkering deed. Dit tevredenheidsonderzoek start begin april. Onderzoeksbureau Flycatcher voert de onderzoeken voor ons uit. Met de uitkomsten kunnen we onze dienstverlening verder verbeteren. Alvast bedankt voor het invullen!

VAK-certificaat

Wethouder Slaets-Sonneveldt heeft veertien Laarbeekse statushouders het VAK-certificaat overhandigd. Dat gebeurde tijdens een feestelijke bijeenkomst in de Huiskamer Beek en Donk. Daar hadden deze nieuwe Laarbeekers de afgelopen maanden de VAK-opleiding gevolgd. Met workshops over de toekomst en werk, omgaan met spanningen, Nederlandse taalbeheersing en communicatie én het ontdekken van competenties en kwaliteiten.

Ook hebben de deelnemers bedrijfsbezoeken afgelegd en werk- en taalstages gelopen. Voor Arbeid en Kansen (VAK) is een groepstraining van Senzer om de kansen van statushouders op werk te vergroten.



→ Je leest het hele verhaal hier



"We werken samen als een geoliede machine"

Als kind wilde Ronnie Kweens Spider-Man worden. Nu, jaren later, heeft hij misschien geen superkrachten, maar hij zorgt er wél voor dat onze straten schoon en opgeruimd blijven. Als afvalinzamelaar en vrachtwagenchauffeur bij Blink draagt hij zijn steentje bij aan een schone leefomgeving.

Ronnie werkte jarenlang bij IBN in de schoonmaak, maar hij wist: er zat meer in hem. 'Ik wilde iets anders, iets waar ik meer uitdaging in had', vertelt hij terwijl we met hem meerijden om het GFT-afval in Beek en Donk in te zamelen. Twee jaar geleden kreeg Ronnie de kans om via Senzer bij Blink aan de slag te gaan. Eerst in de groenvoorziening, later als afvalinzamelaar. 'Het werk is afwisselend en ik ben lekker buiten bezig. Dat past veel beter bij me.'

→ Je leest het hele verhaal hier



Afmelden

De Senzer Inspiratiekrant is er voor iedereen die via Senzer aan de slag is of op weg is/wil naar (ander) werk. We laten je graag zien wat er allemaal mogelijk is via Senzer.

Wil je deze krant niet langer ontvangen? Dat vinden we natuurlijk jammer! Afmelden kan op de volgende manieren:

- Mail: communicatie@senzer.nl
- Brief: Antwoordnummer 104, 5700 VB Helmond (postzegel niet nodig)
- Online: www.senzer.nl/krant

Vermeld daarbij je naam, adresgegevens, telefoonnummer en het kenmerk zoals vermeld op het etiket.



Kom jij ook werken bij Blink?

→ Bespreek het met je contactpersoon van Senzer

